

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
городского округа Тольятти**

**«Школа с углубленным изучением отдельных предметов № 70»**

ПРИНЯТА  
Педагогическим Советом  
Протокол № 4 от  
16.12.2024 г.

СОГЛАСОВАНА  
Руководитель департамента  
образования администрации  
г.о. Тольятти  
Л.М. Лебедева

УТВЕРЖДАЮ  
Директор МБУ «Школа № 70»  
О.Б. Жигулевцева

**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ**

***«Школа самоопределения в условиях  
многопрофильной среды»***

**на 2023-2027 годы**

(в новой редакции)

## 1. Паспорт Программы развития

Наименование	Содержание
Полное наименование ОО	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение городского округа Тольятти «Школа с углубленным изучением отдельных предметов № 70»
Документы, послужившие основанием для разработки Программы развития	<ul style="list-style-type: none"><li>– Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ;</li><li>– Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2024 г. № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года»;</li><li>– Указ Президента Российской Федерации от 17.05.2023 г. № 358 «О Стратегии комплексной безопасности детей в Российской Федерации на период до 2030 года»;</li><li>– Указ Президента Российской Федерации от 09.11.2022 г. № 809 «Об утверждении Основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей»;</li><li>– Распоряжение Правительства РФ от 17.08.2024 г. № 2233-р «Об утверждении Стратегии реализации молодежной политики в Российской Федерации на период до 2030 года»;</li><li>– Распоряжение Правительства РФ от 17.11.2023 г. № 3233-р «О плане мероприятий по реализации Стратегии комплексной безопасности детей в РФ на период до 2030 г.»;</li><li>– Распоряжение Правительства РФ от 31.03.2022 г. № 678-р «Об утверждении Концепции развития дополнительного образования детей до 2030 г. и плана мероприятий по ее реализации»;</li><li>– Распоряжение Правительства РФ от 01.07.2024 г. № 1734-р «Об утверждении Плана мероприятий по реализации в 2024 - 2026 годах Основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей»;</li><li>– Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 31.05.2021 г. № 286 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта начального общего образования»;</li><li>– Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 18.07.2022 г. № 569 «О внесении изменений в федеральный государственный образовательный стандарт начального общего образования, утвержденный приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 31.05.2021 № 286»;</li><li>– Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 18.05.2023 г. № 372 «Об утверждении федеральной образовательной</li></ul>

	<p>программы начального общего образования»;</p> <p>– Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 31.05.2021 № 287 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта основного общего образования» (с изменениями и дополнениями);</p> <p>– Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 18.05.2023 № 370 «Об утверждении федеральной образовательной программы основного общего образования»;</p> <p>– Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 17.05.2012 № 413 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта среднего общего образования» (с изменениями и дополнениями);</p> <p>– Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 18.05.2023 № 371 «Об утверждении федеральной образовательной программы среднего общего образования»;</p> <p>– Концепция проекта «Школа Минпросвещения России» (Коллегия Министерства просвещения Российской Федерации, протокол от 8 апреля 2022 г. № ПК-1 вн);</p> <p>– Письмо Министерства Просвещения РФ от 17.06.2024 г. № 03-877 «О направлении методических рекомендаций по разработке, утверждению и согласованию программ развития общеобразовательных организаций»;</p> <p>– Постановление администрации г.о. Тольятти от 09.10.2020 № 3062-п/1 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие системы образования городского округа Тольятти на 2021-2027 годы» (с изменениями и дополнениями).</p>
Цель	Создание единого образовательного пространства для формирования всесторонне развитой и успешной личности через модернизацию образовательной и воспитательной деятельности в условиях многопрофильной школы.
Комплексные задачи Программы развития	<p>Задачи Программы:</p> <p>– Проведение самодиагностики образовательной организации, определение уровня соответствия модели «Школа Минпросвещения России»;</p> <p>– Управленческий анализ и проектирование условий сохранения существующего уровня модели «Школа Минпросвещения России»;</p> <p>– Обеспечение выполнения требований федеральных государственных образовательных стандартов общего образования к условиям реализации программ начального, основного, среднего общего образования;</p> <p>– Создание единой образовательной среды для детей с разными стартовыми возможностями, организация системы психолого-педагогического сопровождения развития детей с ОВЗ;</p>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>–Сохранение и укрепление физического, психологического и социального здоровья обучающихся, обеспечение их безопасности;</li> <li>–Обновление содержания дополнительного образования в соответствии с интересами детей, потребностями семьи и общества;</li> <li>–Совершенствование воспитательно-образовательной среды, способствующей формированию у школьников гражданской ответственности, духовности, культуры, инициативности, самостоятельности, толерантности, способности к успешной социализации в обществе;</li> <li>–Создание условий для ранней профориентации обучающихся на основе сетевого, межведомственного взаимодействия;</li> <li>–Совершенствование системы персонифицированного профессионального развития педагогов и руководителей Школы;</li> <li>–Создание условий для развития института наставничества;</li> <li>–Создание безопасного и комфортного образовательного пространства для всех участников образовательных отношений на основе применения развивающих и здоровьесберегающих педагогических технологий;</li> <li>–Создание современной и безопасной цифровой образовательной среды (ЦОС), обеспечивающей высокое качество и доступность образования;</li> </ul>
<p>Планируемые результаты реализации Программы развития</p>	<p>Достигнуты высокие показатели «Школы Минпросвещения России»:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>–Обновлено содержание образования в соответствии с требованиями федеральных образовательных стандартов общего образования</li> <li>–Обеспечено выполнение требований к условиям реализации программ начального, основного, среднего общего образования в соответствии с обновлёнными ФГОС</li> <li>–Создана современная и безопасная цифровая образовательная среда (ЦОС), обеспечивающая высокое качество и доступность образования</li> <li>–Воспитательно-образовательная среда способствует формированию у школьников гражданской ответственности, духовности, культуры, инициативности, самостоятельности, толерантности, способности к успешной социализации в обществе;</li> <li>–Обновлено содержание дополнительного образования детей в соответствии с интересами детей, потребностями семьи и общества;</li> <li>–Созданы условия для выбора программ, которые направлены на раннюю профориентацию в рамках реализации проекта «Билет в будущее»;</li> <li>–Обеспечено участие в региональных, общероссийских и международных интеллектуально-творческих проектах с целью расширения круга образовательных возможностей для педагогов и обучающихся;</li> </ul>

	<p>–Создано безопасное и комфортное образовательное пространство для всех участников образовательной деятельности на основе применения развивающих и здоровьесберегающих педагогических технологий;</p> <p>–Осуществляется сопровождение профессионального развития педагогов и руководителей Школы;</p> <p>–Создана система наставничества;</p> <p>–Материально-техническая база Школы регулярно обновляется.</p>
Сведения о разработчиках	Административная команда МБУ «Школа № 70», Совет родителей (законных представителей), Совет обучающихся
Период реализации	2023-2027
Этапы реализации Программы развития	<p>Сроки реализации программы – 2023-2027 годы.</p> <p>Этапы реализации программы:</p> <p>I этап (подготовительный, апрель 2023 г. – июнь 2023 г.)</p> <p>II этап (основной, сентябрь 2023 г. – сентябрь 2027 г.)</p> <p>III этап (обобщающий, октябрь 2027 г. – ноябрь 2027 г.)</p>
I этап – подготовительный (апрель 2023 г. – июнь 2023 г.)	<p>I этап (подготовительный, апрель 2023 г. – июнь 2023 г.)</p> <p>Подготовка нормативно-правовых документов:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Разработка ООП НОО, ООП ООО, ООП СОО в соответствии с ФОП.</li> <li>2. Разработка АООП НОО, АООП ООО в соответствии с ФАОП.</li> <li>3. Обновление Положения о рабочих программах по предметам и курсам внеурочной деятельности.</li> <li>4. Обновление Положения о текущем контроле и промежуточной аттестации.</li> <li>5. Обновление Рабочей программы воспитания НОО, ООО, СОО в соответствии с ФОП.</li> </ol> <p>Информационно-просветительская работа среди педагогической и родительской общественности с целью подготовки к изменениям в образовательной деятельности школы.</p>
II этап – реализация (сентябрь 2023 г. – сентябрь 2027 г.)	<p>II этап (основной, сентябрь 2023 г. – сентябрь 2027 г.)</p> <p>-Реализация мероприятий дорожной карты программы развития.</p> <p>-Развитие в школе системы образования, успешно реализующей Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации»,</p>

	<p>отвечающей современным требованиям ФГОС и ФОП.</p> <p>-Реализация организационных механизмов внедрения проектов в деятельность школы, мониторинг программы и её корректировка.</p> <p>-Достижение заявленных целевых показателей и индикаторов программы.</p>
<p>III этап – обобщающий (октябрь 2027 г. – ноябрь 2027 г.)</p>	<p>III этап (обобщающий, октябрь 2027 г. – ноябрь 2027 г.)</p> <p>-Анализ результатов программы, оценка её эффективности.</p> <p>-Представление результатов.</p> <p>-Принятие управленческих решений.</p>
<p>Порядок финансирования Программы развития</p>	<p>Реализация настоящей Программы предполагается за счет:</p> <p>-бюджетного финансирования;</p> <p>-привлечения инвестиций для развития Школы.</p>
<p>Контроль реализации</p>	<p>Постоянный контроль выполнения Программы осуществляет администрация МБУ «Школа № 70» с ежегодным обсуждением результатов на итоговом педагогическом совете.</p> <p>Административная команда осуществляет ведение мониторинга по реализации Программы развития, анализ и рефлексию образовательной деятельности. По итогам мониторинга принимаются управленческие решения по конкретизации, коррекции, дополнению Программы развития на соответствие модели и целевому уровню «Школы Минпросвещения России»</p> <p>Результаты контроля публикуются ежегодно в «Отчете о результатах самообследования деятельности МБУ «Школа № 70», реализующего общеобразовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования» на сайте школы.</p>

## 1. Информационная справка об ОО

Наименование	Содержание
<p>Основные сведения об ОО</p>	<p>1. Полное наименование образовательной организации (по уставу): Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение городского округа Тольятти «Школа с углубленным изучением отдельных предметов № 70». Сокращенное наименование образовательной организации: МБУ «Школа № 70»</p> <p>2. Дата основания Средней школы № 70: 11 января 1986 г. Дата создания муниципального общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 70 г. Тольятти: 24 ноября 2011 г.</p> <p>3. ИНН: 6321048245</p> <p>4. Учредитель: городской округ Тольятти в лице администрации городского округа Тольятти.</p>

	<p>5. Лицензия на право оказывать образовательные услуги №6175 от 09.11.2015 г. предоставлена на основании решения приказа Министерства образования и науки Самарской области от 09.11.2015 г. №679-л.</p> <p>6. Юридический адрес: 445056, РФ, Приволжский федеральный округ, Самарская область, г. Тольятти, ул.40 лет Победы, д. 74.</p> <p>Адрес фактического местонахождения:  корпус 1 – 445056, РФ, Приволжский федеральный округ, Самарская область, г. Тольятти, ул.40 лет Победы, д. 74.  Телефон: (8482) 30-68-01.  корпус 2 – 445056, РФ, Приволжский федеральный округ, Самарская область, г. Тольятти, ул.40 лет Победы, д. 86.  Телефон: (8482) 30-77-66 .  E-mail: school70@edu.tgl.ru  Официальный сайт МБУ «Школа № 70»: <a href="http://school70.tgl.ru">http://school70.tgl.ru</a></p>
<p>Сведения об обучающихся</p>	<p>В Школе обучается 2346 учеников в 82 классах, из них:  I уровень – 1044 человека (36 классов)  II уровень – 1126 человек (40 классов)  III уровень – 176 человек (6 классов)  Численность учащихся из года в год растёт. Образовательное учреждение востребовано родительской общественностью, ежегодно в школе открывается не менее девяти первых классов.  Средняя наполняемость классов составила 29 человек; в 1-4 классах средняя численность обучающихся 29-30 человек (востребованность начальной школы); такая же – в физико-математических, филологических, химико-биологических классах (востребованность углубленного изучения предметов).  Детей-инвалидов – 21, с ОВЗ – 18.</p>
<p>Краткая характеристика организационно-педагогических условий</p>	<p>Управление образовательным учреждением осуществляется на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности.  Организационная структура управления имеет три уровня: стратегический, тактический и оперативный.  Стратегический уровень управления включает директора и органы самоуправления – Управляющий, педагогический советы и родительский комитет. Общее руководство школой осуществляет выборный представительный орган – Управляющий совет, который избирается на конференции сроком на один год. Для рассмотрения вопросов организации образовательного и воспитательного процесса в школе создан педагогический совет учреждения, в состав которого входят директор, его заместители, педагогические работники. Полномочия Управляющего и педагогического советов регламентируются соответствующими локальными актами. В целях установления единства воспитательного влияния на обучающихся педагогического коллектива и семьи, укрепления связей между семьей и школой в Учреждении функционируют родительские комитеты, деятельность которых регламентируется соответствующими локальными актами.  Тактический уровень управления осуществляется заместителями директора, каждый из которых курирует определенное направление деятельности образовательного учреждения и осуществляет руководство через предметные кафедры. Во взаимодействии методической службы и психолога осуществляется диагностика профессионального мастерства, мотивации педагогической деятельности, педагогических проблем, а</p>

	<p>также изучение спроса на образовательные услуги родителями и обучающимися. Организационная структура управления Учреждением обеспечивает единство образовательного пространства школы.</p> <p>Оперативный уровень управления осуществляется администрацией Школы и обеспечивает решение многократно повторяющихся задач и быстрое реагирование на изменения.</p> <p>Основным видом деятельности школы является реализация общеобразовательных программ начального общего, основного общего и среднего общего образования. Также школа реализует программы углубленного изучения, программы дополнительного образования детей.</p> <p>Форма обучения: очная.</p> <p>Используемые образовательные технологии: цифровые образовательные технологии, технологии проблемного обучения, формирующего оценивания, критериального оценивания, игровые технологии и др.</p> <p>Язык, на котором осуществляется образование (обучение) - русский.</p> <p>Дополнительное образование ведется по программам следующей направленности: социально-гуманитарная, техническая, естественнонаучная, туристско-краеведческая, физкультурно-спортивная.</p> <p>Материально-техническое обеспечение Школы позволяет реализовывать в полной мере образовательные программы.</p> <p>Школа имеет два отдельно стоящих типовых здания. В Школе имеются оборудованные учебные кабинеты, специализированные учебные кабинеты, предназначенные для проведения лабораторных и практических занятий в том числе: по физике – 3 кабинета, по химии – 1 кабинет, по биологии – 3 кабинета, кабинеты технологии – 4, кабинет ОБЗР, имеются 2 спортивных зала, 2 малых спортивных зала, актовые залы (в первом и втором корпусах). На территории Школы имеется футбольное поле, баскетбольная площадка, универсальная спортивная площадка (каток). Функционируют 2 столовые, медицинские кабинеты.</p> <p>С целью информатизации учебно-воспитательной деятельности в Школе оборудованы три кабинета ЦОС с интерактивными панелями, учебные кабинеты имеют автоматизированное рабочее место педагога компьютер/ноутбук. В школе имеются высокоскоростной Интернет, локальная сеть.</p> <p>В школе работают два музея: музей боевой славы «Факел», «Музей народов Поволжья».</p> <p>Для осуществления образовательной деятельности Школа обеспечена учебно-методической и художественной литературой на достаточном уровне. Библиотечный фонд постоянно пополняется учебной, художественной, методической литературой.</p> <p>Для соблюдения мер противопожарной и антитеррористической безопасности в Школе имеется пожарно-охранная сигнализация и тревожная кнопка. Территория Школы ограждена забором, используется система видеонаблюдения.</p> <p>В МБУ «Школа № 70» созданы необходимые кадровые, методические, материально-технические, финансовые условия.</p>
Сведения о режиме деятельности	<p>Школа работает в смешанном режиме: шестидневная рабочая неделя в классах с углублённым изучением предметов, пятидневная – в 1-х и общеобразовательных классах. Начало занятий в первом корпусе (5-11 классы) в 09.00, во втором (1-4 классы) – в 08.30.</p> <p>Организация учебной деятельности осуществляется по триместрам.</p>
Сведения о	МБУ «Школа № 70» располагает стабильным кадровым ресурсом,

<p>работниках ОО</p>	<p>высококвалифицированными педагогами, владеющими эффективными методическими приемами и технологиями обучения, мотивированными на непрерывное повышение профессионального уровня.</p> <p>Уровень квалификации педагогических работников МБУ «Школа № 70» соответствует квалификационным характеристикам ЕКС и требованиям профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)» по соответствующей должности.</p> <p>Уровень квалификации педагогических работников:</p> <p>Общее количество работников – 132, количество педагогических работников – 94.</p> <p>Педагоги-психологи – 3 чел, учителя-логопеды – 1 чел, социальные педагоги – 1 чел, библиотекари – 2 чел.</p> <p>Количество работников, имеющих ученую степень / ученое звание – 1 чел;</p> <p>Количество педагогов, имеющих ведомственные награды (по видам): Отличник просвещения – 2 чел., Почетный работник общего образования – 10 чел., Почетная грамота Министерства просвещения – 2 чел. Количество работников, имеющих государственные награды: орден «Знак Почета» – 1 чел.</p> <p>Доля работников с высшим образованием – 93%;</p> <p>Доля учителей, имеющих высшую/первую квалификационную категорию – 69%;</p> <p>Молодые специалисты - 26 чел.</p> <p>Педагогический коллектив школы по уровню образования, квалификационным характеристикам имеет высокий уровень.</p>
<p>Краткая характеристика окружающего социума, наличие социальных партнеров</p>	<p><b>Школа взаимодействует с:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>–ДДЮТ, Дворец молодежи, театр "Колесо, МДТ Тольятти;</li> <li>–Школа искусств «Камертон»;</li> <li>–Совет ветеранов;</li> <li>–Спортивная школа;</li> <li>–Библиотеки г.Тольятти;</li> <li>–Амбулаторно-поликлинический комплекс № 3;</li> <li>–МУЗ ЦРБ;</li> <li>–ОПДН, КДН, ГИБДД;</li> <li>–Военный комиссариат;</li> <li>–ТОС;</li> <li>–Отдел по делам молодежи;</li> <li>–Центр семьи и детства;</li> <li>–СПО, НПО, ВУЗы.</li> </ul>
<p>Краткое описание достижений ОО за предыдущие 3 года</p>	<p>Достижения Школы:</p> <p><b>2020, 2022, 2023 год</b> – по итогам образовательной деятельности школа признана ЛУЧШИМ общеобразовательным учреждением Самарской области</p> <p><b>2021 год</b> – Приказом Министерства просвещения Российской Федерации. №1036 школа утверждена соисполнителем Федерального инновационного проекта «Механизмы соединения лидирующих позиций РФ в области качества математического образования» федеральной инновационной площадки «Института системно-деятельностной педагогики» Л.Г. Петерсон. В Школе реализуется проект предпрофессионального образования «Педагогический класс».</p> <p><b>2022 год</b> – МБУ «Школа №70» присвоен статус базовой школы</p>

Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Самарский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения РФ.

**2023 год** – МБУ «Школа № 70» г.о. Тольятти – лауреат Всероссийского конкурса «500 лучших образовательных организаций страны – 2023».

В рамках федерального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование» МБУ «Школа № 70» является стажировочной площадкой центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования Самарской области «Институт развития образования».

МБУ «Школа № 70» г.о. Тольятти – участник проекта «Лидеры школы России».

Достижения педагогов:

- Победитель Конкурса на присуждение премий лучшим учителям за достижения в педагогической деятельности, 2022 г.
- Победитель Конкурса на присуждение премий лучшим учителям за достижения в педагогической деятельности, 2021 г.
- Победитель конкурса долгосрочных воспитательных проектов особой педагогической и общественной значимости, 2020 г.
- Победитель Всероссийской профессиональной олимпиады учителей информатики «ПРО-IT», г. Москва, 2022 г.
- Призеры регионального этапа Всероссийской метапредметной олимпиады «Команда Большой страны», 2023 г.
- Призеры регионального этапа всероссийской олимпиады учителей русского языка «Хранители русского языка», 2023 г.
- Призеры регионального этапа Всероссийской олимпиады учителей естественных наук «ДНК-Науки», 2022, 2023 г.
- Лауреаты областного конкурсного отбора лучшего педагогического опыта «Я-молодой учитель», 2022 г.
- Призеры Межрегионального конкурса «Фестиваль методических идей молодых педагогов в Самарской области», 2022 г.
- Победители конкурса для педагогов «IT-activity», 2020, 2023 г.

## 1. Проблемно-ориентированный анализ текущего состояния и результатов самодиагностики.

2.1. Результаты самодиагностики, установление уровня достижения результатов Проекта (баллы, уровень по каждому направлению и в целом).

№	Показатель оценивания	Значение оценивания	Балльная оценка	Магистральное направление, ключевое условие	Критерий	Дефициты	Управленческие действия/решения
1	Отсутствие выпускников 11 класса, получивших медаль За особые успехи в учении, которые набрали по одному из предметов ПО ВЫБОРУ на ЕГЭ менее 70 баллов (при реализации среднего общего образования)	Наличие выпускников 11 класса, получивших медаль «За особые успехи в учении», которые набрали по одному из предметов ЕГЭ менее 70 баллов	0	Магистральное направление «Знание»	Функционирование объективной внутренней системы оценки качества образования	Отсутствие системы работы школы по подготовке к ЕГЭ, в том числе обучающихся, претендующих на получение медали «За особые успехи в учении».	<ul style="list-style-type: none"> <li>–Анализ объективности результатов текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся</li> <li>–Организация контроля результативности профильного и углубленного обучения, обучения по индивидуальным планам.</li> </ul>
2	Отсутствие выпускников 9 класса, не получивших аттестаты об основном общем образовании, в общей численности выпускников 9 класса (за предыдущий учебный год)	Наличие выпускников 9 класса, не получивших аттестаты об основном общем образовании	0	Магистральное направление «Знание»	Функционирование объективной внутренней системы оценки качества образования	Несформированная система подготовки обучающихся к ОГЭ.	<ul style="list-style-type: none"> <li>–Организация проведения в течение учебного года тренировочных и диагностических работ в формате ОГЭ, анализ динамики результатов.</li> <li>–Прогнозирование результатов ОГЭ по предмету на основе итогов текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации обучающихся, проведенных тренировочных и диагностических работ в формате ОГЭ.</li> <li>–Организация индивидуальных/групповых консультаций обучающихся по выявленным в ходе оценочных процедур дефицитам.</li> <li>–Организация контроля подготовки к ОГЭ неуспевающих обучающихся, разработка индивидуального плана подготовки к ОГЭ по предмету.</li> </ul>

						<ul style="list-style-type: none"> <li>–Обеспечение психолого-педагогического сопровождения выпускников по подготовке к ОГЭ.</li> <li>–Консультирования по выбору предметов ГИА, по определению профиля, индивидуального образовательного маршрута</li> </ul>
					<p>Недостаточный уровень профессиональных компетенций педагогических работников в обеспечении эффективной подготовки к ОГЭ.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>–Организация обучения педагогических работников на курсах повышения квалификации по совершенствованию предметно-методических компетенций, в том числе на курсах по подготовке экспертов для работы в региональной предметной комиссии при проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего образования.</li> <li>–Обеспечение освоения и применения педагогическими работниками эффективных современных образовательных технологий, форм и методов обучения при подготовке к ОГЭ.</li> <li>–Повышение мотивации учителя, актуализация мер материального стимулирования.</li> </ul>
					<p>Недостаточная работа по мотивации обучающихся к успешному завершению основного общего образования и получению аттестата об основном общем образовании.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>–Обеспечение качества образовательной деятельности на учебных и внеучебных занятиях, внеурочной деятельности.</li> <li>–Использование форм, технологий дифференциации, индивидуализации, профилизации в образовательной деятельности.</li> <li>–Обеспечение психолого-педагогического сопровождения обучающихся в соответствии с возрастными, индивидуальными особенностями и особыми образовательными потребностями.</li> </ul>

							–Проведение разъяснительной работы с обучающимися и их родителями по актуальности успешного завершения основного общего образования и получения аттестата об основном общем образовании.
3	Участие обучающихся во Всероссийской олимпиаде школьников	Участие в региональном этапе	2	Магистральное направление «Знание»	Обеспечение удовлетворения образовательных интересов и потребностей обучающихся	Недостаток подготовки к участию обучающихся в региональном этапе Всероссийской олимпиады школьников.	–Повышение мотивации и интереса обучающихся к участию в олимпиадном движении. –Систематическая подготовка обучающихся к участию в олимпиадном движении на всех уровнях от школьного до всероссийского. –Создание системы мер морального и материального стимулирования обучающихся, в участвующих в олимпиадном движении.
						Не обеспечивается подготовка обучающихся к участию в олимпиадном движении.	Привлечение партнеров из вузов в рамках сетевого взаимодействия для обеспечения подготовки обучающихся.
4	Наличие победителей и призеров этапов Всероссийской олимпиады школьников	Наличие победителей и (или) призеров регионального этапа Всероссийской олимпиады школьников	2	Магистральное направление «Знание»	Обеспечение удовлетворения образовательных интересов и потребностей обучающихся	Недостаток организации подготовки к участию обучающихся во Всероссийской олимпиаде школьников.	–Повышение мотивации и интереса обучающихся к участию в олимпиадном движении. –Систематическая подготовка обучающихся к участию в олимпиадном движении на всех уровнях от школьного до всероссийского. –Создание системы мер морального и материального стимулирования обучающихся, в участвующих в олимпиадном движении.
						Не обеспечивается подготовка обучающихся к участию в	Привлечение партнеров из вузов в рамках сетевого взаимодействия для обеспечения подготовки обучающихся.

						олимпиадном движении.	
5	Сетевая форма реализации общеобразовательных программ (наличие договора(-ов) о сетевой форме реализации общеобразовательных программ; наличие общеобразовательных программ, реализуемых в сетевой форме)	Не осуществляется сетевая форма реализации общеобразовательных программ	0	Магистральное направление «Знание»	Обеспечение удовлетворения образовательных интересов и потребностей обучающихся	Не обеспечивается сетевая форма реализации образовательных программ.	<p>–Обеспечение определения потребностей, направлений и ожидаемых результатов взаимодействия с социальными партнерами образовательной организации.</p> <p>–Организация взаимодействия общеобразовательной организации с участниками образовательных отношений, органами государственной власти, местного самоуправления, учредителем (собственником), общественными и другими организациями, представителями СМИ.</p> <p>–Организация взаимодействия с предприятиями для использования ресурсов профессионально-производственной среды с целью профессионального определения, осознанного выбора обучающимися образовательно-профессиональных маршрутов, готовности к дальнейшему обучению и успешной социализации.</p> <p>–Привлечение партнеров для организации образовательной деятельности, использование новых форматов взаимодействия с общеобразовательными организациями, организациями высшего и среднего профессионального образования для привлечения недостающих образовательных ресурсов с целью реализации ключевых образовательных задач; заключение договора(-ов) о сетевой форме реализации общеобразовательных программ.</p>

							<p>–Организация и координация социального партнерства с местным и бизнес-сообществами, организациями культуры, досуга и спорта, другими образовательными организациями по реализации образовательных и досугово-развивающих программ, мероприятий и событий.</p> <p>–Создание материально-информационно-технических условий для разработки и реализации общеобразовательных программ, реализуемых в сетевой форме.</p> <p>–Создание рабочих групп педагогических работников для создания и экспертизы общеобразовательных программ, реализуемых в сетевой форме, общеобразовательных программ.</p> <p>–Обеспечение реализации и контроль качества результатов общеобразовательных программ, реализуемых в сетевой форме.</p>
6	Разработанность локальных актов (далее –ЛА) в части организации образования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью	Разработаны отдельные ЛА, или есть указание в общих ЛА на особенности организации образования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью по отдельным вопросам (не охватывает все вопросы организации образования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью)	1	Магистральное направление «Знание»	Обеспечение условий для организации образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ), с инвалидностью	Разработанные ЛА по вопросам организации образования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью не охватывают все вопросы организации образования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью.	<p>–Осуществление корректировки имеющихся ЛА и(или) разработка ЛА с целью обеспечения организации образования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью.</p> <p>–Организация административного контроля за соблюдением требований локальных актов в части организации образования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью.</p>

7	Кадровое обеспечение оказания психолого-педагогической и технической помощи обучающимся с ОВЗ, с инвалидностью	Обеспечено частично	1	Магистральное направление «Знание»	Обеспечение условий для организации образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ), с инвалидностью	Отсутствие специалистов по оказанию психолого-педагогической и технической помощи обучающимся с ОВЗ, с инвалидностью, узких специалистов (дефектологов и т.д.).	Привлечение узких специалистов из других образовательных организаций.
8	Программно-методическое обеспечение обучения и воспитания по федеральным адаптированным образовательным программам (при наличии обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью)	Разработаны адаптированные основные общеобразовательные программы	1	Магистральное направление «Знание»	Обеспечение условий для организации образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ), с инвалидностью	Недостаточная компетентность педагогических работников в выполнении трудовой функции по разработке образовательных программ в том числе адаптированных основных общеобразовательных программ и адаптированных дополнительных общеобразовательных программ	–Модернизация методической деятельности в образовательной организации по развитию компетенций педагогических работников в вопросах программно-методического обеспечения обучения и воспитания по федеральным адаптированным образовательным программам (при наличии обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью) посредством: - организации адресной организационно-методической помощи, внедрения методологий тьюторства, менторства и наставничества для персонализированной помощи педагогическим работникам в вопросах программно-методического обеспечения обучения и воспитания по федеральным адаптированным образовательным программам.
9	Наличие специальных технических средств обучения (далее –ТСО) индивидуального и коллективного пользования (при наличии в общеобразовательной организации обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью)	Оснащены ТСО отдельные рабочие места для обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью	1	Магистральное направление «Знание»	Обеспечение условий для организации образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ), с инвалидностью	В школе отсутствуют обучающиеся, нуждающиеся в специальных средствах обучения (далее ТСО) .	При наличии обучающихся, нуждающихся в специальных средствах обучения (далее ТСО)
10	Создание условий для	Не менее 50%	1	Магистральное	Обеспечение	Недостаток	–Продолжить организацию

	<p>профессионального развития и совершенствования профессиональных компетенций педагогических работников в части обучения и воспитания обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью (за три последних года)</p>	<p>педагогических работников прошли обучение (за три последних года)</p>		<p>направление «Знание»</p>	<p>условий для организации образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ), с инвалидностью</p>	<p>профессиональных компетенций педагогических работников в части обучения и воспитания обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью.</p>	<p>систематического повышения квалификации педагогов по вопросам профессионального развития и совершенствования профессиональных компетенций педагогических работников в части обучения и воспитания обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью.</p> <p>–Модернизация методической службы с целью формирования пространства развития профессионально-личностных компетенций (предметные, методические, информационные, цифровые, психолого-педагогические, коммуникативные и др.) педагогических работников в части обучения и воспитания обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью для решения задач:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- создание условий для организации неформального образования (вебинары, семинары, круглые столы, конференции, проблемные, творческие, коллективы и т. д.); актуализации значимости самообразования и т.д.);</li> <li>- профилактика профессионального выгорания, готовности каждого педагогического работника к продуктивному решению новых педагогических задач;</li> <li>- методическое сопровождение педагогических работников с выявленными профессиональными дефицитами;</li> <li>- адаптация молодых специалистов к педагогической деятельности в условиях реализации программ инклюзивного образования;</li> <li>- внедрение системы (целевой</li> </ul>
--	---	--	--	-----------------------------	--	---	--

							<p>модели) наставничества, имеющей точечный, индивидуализированный и персонализированный характер, ориентированной на конкретного педагога для решения/преодоления его личностных, профессиональных и социальных проблем;</p> <p>- развитие форм «горизонтального обучения», профессионального взаимодействия (профессиональные сообщества педагогов, сетевые объединения по разным направлениям деятельности, сетевые пары, межшкольные творческие группы, межшкольные педагогические советы и др.).</p>
							<p>–Совершенствование системы материального и нематериального стимулирования педагогических работников для профессионального развития и совершенствования профессиональных компетенций педагогических работников в части обучения и воспитания обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью.</p> <p>–Продолжить организацию систематического повышения квалификации педагогов по вопросам профессионального развития и совершенствования профессиональных компетенций педагогических работников в части обучения и воспитания обучающимися с ОВЗ, с инвалидностью.</p> <p>–Модернизация методической службы с целью формирования пространства развития профессионально-личностных компетенций (предметные, методические, информационные, цифровые, психолого-педагогические,</p>

							<p>коммуникативные и др.) педагогических работников в части обучения и воспитания обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью для решения задач:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- создание условий для организация неформального образования (вебинары, семинары, круглые столы, конференции, проблемные, творческие, коллективы и т. д.); актуализации значимости самообразования и т.д.);</li> <li>- профилактика профессионального выгорания, готовности каждого педагогического работника к продуктивному решению новых педагогических задач;</li> <li>- методическое сопровождение педагогических работников с выявленными профессиональными дефицитами;</li> <li>- адаптация молодых специалистов к педагогической деятельности в условиях реализации программ инклюзивного образования;</li> <li>- внедрение системы (целевой модели) наставничества, имеющей точечный, индивидуализированный и персонализированный характер, ориентированной на конкретного педагога для решения/преодоления его личностных, профессиональных и социальных проблем;</li> <li>- развитие форм «горизонтального обучения», профессионального взаимодействия (профессиональные сообщества педагогов, сетевые объединения по разным направлениям деятельности, сетевые пары, межшкольные творческие группы, межшкольные педагогические советы и др.).</li> </ul>
--	--	--	--	--	--	--	---

11	Трансляция опыта образовательной организации в вопросах образования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью на семинарах, тренингах, конференциях и иных мероприятиях	Проводится эпизодически (отдельные мероприятия)	1	Магистральное направление «Знание»	Обеспечение условий для организации образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ), с инвалидностью	Недостаточный уровень профессиональных компетенций педагогических работников для трансляции опыта в вопросах образования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью на семинарах, тренингах, конференциях и иных мероприятиях	<p>–Обеспечение совершенствования профессиональных компетенций и последующих действий по трансляция опыта образовательной организации в вопросах образования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью.</p> <p>–Организация методического сопровождения педагогических работников, готовых к трансляции опыта образовательной организации в вопросах образования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью на семинарах, тренингах, конференциях и иных мероприятиях.</p> <p>–Организация системной деятельности по обеспечению достижения показателей, позволяющих трансляцию эффективного опыта образовательной организации в вопросах образования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- создание банка методов, приемов, технологий, обеспечивающих успешность обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью;</li> <li>- организация участия педагогических работников во внутришкольных обучающих мероприятиях по обсуждению вопросов обучения и воспитания обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью на семинарах, тренингах, конференциях и др.</li> <li>- проведение межшкольных педагогических советов, методических мероприятий;</li> <li>- участие в муниципальных/краевых/федеральных методических событиях.</li> </ul>
12	Диверсификация деятельности школьных	От 1 до 4 видов спорта в ШСК	1	Магистральное направление	Создание условий для занятий	Отсутствие сетевой формы реализации	–Определение сетевых партнеров (предприятия, организации) в

спортивных клубов (далее ШСК) (по видам спорта)			«Здоровье»	физической культурой и спортом	программы.	ближайшем окружении или дистанционно, которые могли бы предоставить школе ресурсы (профессиональные кадры, материально-техническую базу, образовательные ресурсы). –Разработка в программе воспитания в разделе «Виды, формы и содержание воспитательной деятельности» вариативного модуля «Школьные спортивные клубы», планирование мероприятий.
					Отсутствие квалифицированных специалистов.	–Организация привлечения специалистов из числа родителей, студентов вузов (4-5 курс). –Обеспечение прохождения педагогами курсовой подготовки, профессиональной переподготовки; направление выпускников на целевое обучение. –Привлечение квалифицированных специалистов посредством сетевой формы реализации программы.
					Недостаточное оснащение спортивного зала, соответствующего требованиям СанПин, недостаточная спортивная инфраструктура для занятий физической культурой и спортом.	–Обеспечение материально-технической базы для организации спортивной инфраструктуры в соответствии с требованиями СанПин. –Заключение договоров сетевого взаимодействия с образовательными организациями для использования их материально-технических ресурсов/помещений. –Определение сетевых партнеров (предприятия, организации) в ближайшем окружении или дистанционно, которые могли бы предоставить школе ресурсы (профессиональные кадры, материально-техническую базу, образовательные ресурсы).
					Недостаточная работа	–Организация деятельности по

						по формированию мотивации у обучающихся и их родителей к посещению школьных спортивных клубов.	проведению мероприятий, стимулирующих спортивные достижения обучающихся, интерес к физкультурно-спортивной деятельности. –Проведение разъяснительной работы с родителями (законными представителями) и обучающимися по привлечению к посещению занятий физической культурой и спортом, в том числе посещению спортивных секций, школьных спортивных клубов.
13	Участие обучающихся в массовых физкультурно-спортивных мероприятиях (в том числе во Всероссийских спортивных соревнованиях школьников Президентские состязания и Всероссийских спортивных играх школьников Президентские спортивные игры)	Участие обучающихся в спортивных мероприятиях на муниципальном уровне	2	Магистральное направление «Здоровье»	Создание условий для занятий физической культурой и спортом	Отсутствие системы работы по популяризации спорта; включенности массовой спортивной деятельности в образовательную программу.  Недостаточная работа по привлечению обучающихся к участию в массовых физкультурно-спортивных мероприятиях.	–Организация обновления содержания программы воспитания, включая календарный план воспитательной работы. –Организация детско-взрослой событийной общности.  –Проведение мониторинга участия обучающихся в массовых физкультурно-спортивных мероприятиях. –Привлечение обучающихся к участию в массовых физкультурно-спортивных мероприятиях. –Создание сообщества обучающихся и педагогических работников. –Разработка системы мотивирования/стимулирования обучающихся к участию в массовых физкультурно-спортивных мероприятиях. –Выявление высокомотивированных обучающихся, желающих участвовать в массовых физкультурно-спортивных мероприятиях. –Организация индивидуальной работы с обучающимися, участвующими в массовых

							<p>физкультурно-спортивных мероприятиях.</p> <p>Недостаточная материально-техническая база для проведения массовых физкультурно-спортивных мероприятий</p>	<p>–Определение сетевых партнеров (предприятия, организации) в ближайшем окружении или дистанционно, которые могли бы предоставить школе ресурсы (профессиональные кадры, материально-техническую базу, образовательные ресурсы).</p> <p>–Привлечение спонсоров, родительской общественности, рациональное использование средств в рамках ПФХД, развитие платных образовательных услуг.</p>
14	Наличие победителей и призеров спортивных соревнований (в том числе во Всероссийских спортивных соревнованиях школьников Президентские состязания и Всероссийских спортивных играх школьников Президентские спортивные игры)	Наличие победителей и (или) призеров на муниципальном уровне	1	Магистральное направление «Здоровье»	Создание условий для занятий физической культурой и спортом	Отсутствие системы работы по популяризации спорта; включенности массовой спортивной деятельности в образовательную программу.	<p>–Организация обновления содержания программы воспитания, включая календарный план воспитательной работы.</p> <p>–Организация детско-взрослой событийной общности.</p>	
						Наличие профессиональных дефицитов у педагогических работников.	Обеспечение прохождения курсовой подготовки педагогов по вопросам подготовки обучающихся к соревнованиям.	
						Отсутствие системы мотивации педагогических работников.	Разработка системы мотивирования/стимулирования педагогических работников по подготовке обучающихся к спортивным мероприятиям.	
						Недостаточная материально-техническая база для проведения массовых физкультурно-спортивных мероприятий.	<p>–Определение сетевых партнеров (предприятия, организации) в ближайшем окружении или дистанционно, которые могли бы предоставить школе ресурсы (профессиональные кадры, материально-техническую базу, образовательные ресурсы).</p> <p>–Привлечение спонсоров,</p>	

							родительской общественности, рациональное использование средств в рамках ПФХД, развитие платных образовательных услуг.
15	Доля обучающихся, получивших знак отличия Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса Готов к труду и обороне (далее – ВФСК ГТО) в установленном порядке, соответствующий его возрастной категории на 1 сентября отчетного года	От 10 до 29% обучающихся, имеющих знак отличия ВФСК «ГТО», подтвержденный удостоверением	2	Магистральное направление «Здоровье»	Создание условий для занятий физической культурой и спортом	<p>Недостаточная работа по привлечению обучающихся к участию во Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне».</p> <p>Отсутствие системы мотивации педагогических работников по подготовке обучающихся к участию во Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне».</p> <p>Недостаточное информирование обучающихся об участии во Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне». Отсутствие соответствующих знаний о правилах и порядке проведения процедуры сдачи Всероссийского физкультурно-спортивного</p>	<p>–Проведение мониторинга участия обучающихся во Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне».</p> <p>–Разработка системы мотивирования/стимулирования обучающихся к участию во Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне».</p> <p>Разработка системы мотивирования/стимулирования педагогических работников по подготовке обучающихся к спортивным мероприятиям.</p> <p>Проведение просветительской работы о порядке участия во Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне» и преимуществах обладателей удостоверений ГТО.</p>

						комплекса ГТО.	
16	Реализация дополнительных общеобразовательных программ	Программы разработаны и реализуются по 4-5 направленностям	2	Магистральное направление «Творчество»	Развитие талантов	Не организована сетевая форма реализации дополнительных общеобразовательных программ.	–Проведение мониторинга ресурсов внешней среды для реализации программ дополнительного образования. –Заключение договоров о реализации программ дополнительного образования в сетевой форме.
						Отсутствие ресурсов в образовательной организации для реализации программ дополнительного образования.	–Проведение мониторинга ресурсов внешней среды для реализации программ дополнительного образования. –Заключение договоров о реализации программ дополнительного образования в сетевой форме. –Обеспечение деятельности по привлечению внебюджетного финансирования для восполнения ресурсов.
						Отсутствие или недостаточное материально-техническое оснащение образовательной организации для реализации дополнительного образования.	–Проведение мониторинга условий/ресурсов (материальных, информационно-технических, кадровых) для организации дополнительного образования обучающихся. –Материально-техническое обновление образовательной среды, приспособление помещений, использование возможностей трансформирования, зонирования школьного пространства, использование/приобретение высокотехнологичного оборудования для реализации дополнительного образования.
						Недостаточное изучения образовательных потребностей и индивидуальных возможностей	Проведение мониторинга образовательных потребностей обучающихся в обучении по программам дополнительного образования, в том числе кружков, секций и др.

						обучающихся, интересов семьи и общества.	
17	Наличие технологических кружков на базе общеобразовательной организации и/или в рамках сетевого взаимодействия	1 технологический кружок	1	Магистральное направление «Творчество»	Развитие талантов	Отсутствуют педагогические кадры для реализации дополнительных общеобразовательных программ технической и естественно-научной направленностей.	<p>–Организация обучения педагогических работников, профессиональной переподготовки кадров.</p> <p>–Привлечение к реализации образовательных программ «Кружка НТИ» специалистов, имеющих среднее профессиональное или высшее образование, отвечающее квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам.</p> <p>–Кадровое обеспечение (организация обучения педагогических работников, привлечение квалифицированных специалистов из других организаций, предприятий) для работы кружков технической и естественнонаучной направленностей.</p>
						Не организована сетевая форма реализации дополнительных общеобразовательных программ технической и естественно-научной направленностей.	<p>–Проведение мониторинга ресурсов внешней среды для реализации программ дополнительного образования.</p> <p>–Заключение договоров о реализации программ дополнительного образования в сетевой форме.</p> <p>–При планировании реализации программ технологического «Кружка НТИ», организация образовательной деятельности в сетевой форме с привлечением ресурсов детских технопарков «Кванториум», мобильных технопарков «Кванториум», центров цифрового образования «IT-куб», центров «Дом научной коллаборации» и прочих организаций, деятельность которых</p>

							направлена на развитие технического творчества обучающихся (в случае отсутствия у общеобразовательной организации необходимого оборудования, средств обучения и воспитания).
						Отсутствует материально-техническое оснащение, помещения, необходимые для реализации дополнительных общеобразовательных программ технической и естественно-научной направленностей.	<p>–Обеспечить деятельность по привлечению внебюджетного финансирования для восполнения ресурсов.</p> <p>–Организовать проведение мониторинга условий/ресурсов (материальных, информационно-технических, кадровых) для организации на базе общеобразовательной организации кружков технической и естественно-научной направленностей.</p> <p>–Материально-техническое обновление образовательной среды, приспособление помещений, использование возможностей трансформирования, зонирования школьного пространства, использование/приобретение высокотехнологичного оборудования для организации работы кружков технологической и естественнонаучной направленности.</p> <p>–При планировании реализации программ технологического «Кружка НТИ», организация образовательной деятельности в сетевой форме с привлечением ресурсов детских технопарков «Кванториум», мобильных технопарков «Кванториум», центров цифрового образования «IT-куб», центров «Дом научной коллаборации» и прочих организаций, деятельность которых направлена на развитие технического творчества обучающихся (в случае</p>

							отсутствия у общеобразовательной организации необходимого оборудования, средств обучения и воспитания).
						Недостаток дополнительных общеобразовательных программ технической и естественно-научной направленностей.	–Анализ дополнительных образовательных программ на предмет качества их содержания, соответствия интересам и образовательных потребностям обучающихся. –Организация разработки дополнительных общеобразовательных программ технической и естественно-научной направленностей.
18	Взаимодействие образовательной организации и родителей в процессе реализации рабочей программы воспитания	Осуществляется с использованием регламентированных и неформальных форм взаимодействия	2	Магистральное направление «Воспитание»	Организация воспитательной деятельности	Недостаточно открытости, системности в работе с родителями.	Обеспечение разработки и внедрения системы совместных мероприятий с родителями для достижения большей открытости школы.
						Родители не участвуют в разработке рабочей программы воспитания.	–Обеспечение включенности родителей в разработку рабочей программы воспитания штабом воспитательной работы. –Включение в модуль работы с родителями рабочей программы воспитания мероприятий, направленных на вовлечение родителей в образовательную деятельность. –Разработка проекта, совместного с общественностью поселения/округа, коллегиальными органами управления (управляющими советами) с целью активизации работы с родительским сообществом, поиска и реализации способов вовлечения семей в образовательную деятельность.
						Не в полной мере используется воспитательный потенциал взаимодействия с	–Организация работы семейных клубов, родительских гостиных, предоставляющих родителям, педагогам и обучающимся площадку

						<p>родителями (законными представителями) обучающихся в процессе реализации рабочей программы воспитания.</p>	<p>для совместного досуга и общения, с обсуждением актуальных вопросов воспитания.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Организация участия родителей в психолого-педагогических консилиумах в случаях, предусмотренных нормативными документами о психолого-педагогическом консилиуме в общеобразовательной организации в соответствии с порядком привлечения родителей (законных представителей).</li> <li>– Организация целевого взаимодействия с законными представителями детей-сирот, оставшихся без попечения родителей, приёмных детей.</li> <li>– Организация трансляции опыта по взаимодействию образовательной организации и родителей в процессе реализации рабочей программы воспитания.</li> </ul>
19	Доля учителей, для которых по результатам диагностики разработаны индивидуальные образовательные маршруты	От 5% до 9% учителей	2	Ключевое условие «Учитель. Школьная команда»	Методическое сопровождение педагогических кадров. Система наставничества	<p>Низкая доля учителей, для которых по результатам диагностики профессиональных дефицитов разработаны ИОМ.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Организация адресного методического сопровождения педагогических работников, нуждающихся в поддержке, сопровождении для преодоления профессиональных затруднений и дефицитов.</li> <li>– Выстраивание взаимодействия с различными структурами на региональном и (или) федеральном уровнях, обеспечивающими персональное сопровождение педагогических работников.</li> <li>– Обеспечение анализа / самоанализа профессиональной деятельности педагогических работников.</li> <li>– Обеспечение участия представителей управленческой команды в формировании ИОМ</li> </ul>

							<p>педагога.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>–Проведение разъяснительных мероприятий по формированию у педагога понимания своих образовательно-профессиональных дефицитов и потребностей.</li> <li>–Проведение анализа результатов диагностик профессиональных дефицитов педагогических работников общеобразовательной организации (направления диагностики профессиональных дефицитов педагогических работников обусловлены нормативно закрепленным перечнем профессиональных компетенций: предметных, методических, психолого-педагогических, коммуникативных компетенций, которые связаны с трудовыми функциями профессионального стандарта «Педагог»).</li> <li>–Разработка ИОМ непрерывного развития профессионального мастерства педагогических работников для повышения эффективности их профессиональной деятельности.</li> <li>–Осуществление административного контроля за организацией деятельности по выявлению дефицитов, сопровождению, разработки и реализации ИОМ.</li> </ul>
20	Доля педагогических работников, прошедших обучение по программам повышения квалификации по инструментам ЦОС, размещенным в Федеральном реестре дополнительных профессиональных	Не менее 60% педагогических работников	2	Ключевое условие «Учитель. Школьная команда»	Развитие и повышение квалификации	Низкая доля педагогических работников, прошедших обучение по программам повышения квалификации по инструментам ЦОС, размещенным в	<ul style="list-style-type: none"> <li>–Проведение мониторинга обучения педагогических работников общеобразовательной организации по программам повышения квалификации по инструментам ЦОС, размещенным в Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ педагогического образования за три последних года.</li> </ul>

	<p>программ педагогического образования (за три последних года)</p>					<p>Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ педагогического образования (за три последних года).</p>	<p>–Проведение анализа имеющихся программ дополнительного профессионального образования по инструментам ЦОС региональных институтов развития образования/институтов повышения квалификации, программ, размещенных в Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ педагогического образования.</p> <p>–Обеспечение адресного подхода со стороны администрации, проведение информационно-разъяснительной работы с педагогами о необходимости обучения по программам повышения квалификации по инструментам ЦОС.</p> <p>–Обеспечение информирования о новых тенденциях развития образования, задачах и требованиях к профессиональной компетентности педагогических работников по вопросам использования инструментов ЦОС в образовательной деятельности.</p> <p>–Обеспечение анализа / самоанализа профессиональной деятельности педагогических работников в части использования инструментов ЦОС в образовательной деятельности.</p> <p>–Формирование перспективного плана повышения квалификации педагогических работников по программам повышения квалификации по инструментам ЦОС, размещенным в Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ педагогического образования.</p> <p>–Организация обучения педагогических работников по</p>
--	---	--	--	--	--	--	--

							<p>программам повышения квалификации по инструментам ЦОС, размещенным в Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ педагогического образования.</p> <p>–Организация административного контроля за организацией обучения педагогических работников по программам повышения квалификации по инструментам ЦОС, размещенным в Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ педагогического образования.</p> <p>–Включение в индивидуальные образовательные маршруты педагогов плана обучения по программам повышения квалификации по инструментам ЦОС, размещенным в Федеральном реестре.</p>
21	Участие педагогов в конкурсном движении	Участие на региональном уровне	2	Ключевое условие «Учитель. Школьная команда»	Развитие и повышение квалификации	Отсутствие педагогов, участвующих в профессиональных конкурсах на всероссийском уровне.	<p>–Проведение мониторинга участия педагогов в конкурсном движении (за три последних года).</p> <p>–Совершенствование системы мотивирования/стимулирования педагогических работников, занимающих активную позицию в конкурсном движении, принимающих участие в профессиональных конкурсах.</p> <p>–Повышение мотивации педагога в необходимости участия в конкурсном движении.</p> <p>–Организация адресного методического сопровождения в профессиональном развитии педагогических работников и управленческих кадров до 35 лет в первые три года работы.</p> <p>–Организация взаимообучения</p>

							<p>педагогических работников и управленческих кадров (в том числе – в формате внутрикорпоративного обучения, тренингов по командообразованию).</p> <p>–Формирование банка успешных «командных» педагогических и управленческих практик и их тиражирование.</p> <p>–Обеспечение адресного методического сопровождения, в т.ч. и для выявления потенциальных участников профессиональных конкурсов.</p> <p>–Осуществление методического сопровождения педагогов, участвующих в конкурсах профессионального мастерства.</p> <p>–Привлечение педагогических работников к участию в мероприятиях в качестве эксперта, члена жюри, руководителя краткосрочного проекта.</p> <p>–Совершенствование системы наставничества, тьюторства, сопровождения педагога в подготовке к профессиональному конкурсу.</p> <p>–Обеспечение участия педагогов в публичных мероприятиях разных уровней: конференциях, круглых столах, семинарах, мастер-классах и т.д.</p>
22	Наличие среди педагогов победителей и призеров конкурсов	Наличие среди педагогов победителей и призеров конкурсов на региональном уровне	2	Ключевое условие «Учитель. Школьная команда»	Развитие и повышение квалификации	Недостаточное методическое сопровождение педагогов, участвующих в конкурсах профессионального мастерства.	<p>–Обеспечение методического сопровождения и подготовки педагогов к участию в конкурсах профессионального мастерства.</p> <p>–Привлечение к подготовке педагогов, участвующих в конкурсах профессионального мастерства, победителей и призеров профессиональных конкурсов прошлых лет, педагогов-авторов</p>

							<p>уникальных образовательных методик.</p> <p>–Совершенствование системы наставничества, тьюторства, сопровождения педагога в подготовке к профессиональному конкурсу.</p> <p>–Применение различных видов наставничества: виртуальное (дистанционное), в группе, краткосрочное или целеполагающее, реверсивное, ситуационное, скоростное консультационное, традиционную форму («один на один»).</p>
						<p>Недостаточная работа по мотивации педагогов, участвующих в конкурсах профессионального мастерства, к достижению высокого результата.</p>	<p>–Создание системы мотивирования/стимулирования педагогических работников, занимающих активную позицию в конкурсном движении, принимающих участие в профессиональных конкурсах.</p> <p>–Информационная поддержка финалистов и победителей профконкурсов (билборды, видеоролики, интервью в СМИ и т.п.).</p>
23	<p>Использование федеральной государственной информационной системы Моя школа, в том числе верифицированного цифрового образовательного контента, при реализации основных общеобразовательных программ в соответствии с Методическими рекомендациями Федерального института</p>	<p>Не менее 30% педагогических работников используют сервисы и подсистему «Библиотека ЦОК» ФГИС «Моя школа»</p>	2	<p>Ключевое условие «Образовательная среда»</p>	<p>ЦОС (поддержка всех активностей)</p>	<p>Отсутствие/частичная разработка ЛА документов по использованию ФГИС «Моя школа».</p>	<p>–Разработка ЛА: «Положение о применении электронного обучения, дистанционных образовательных технологий при реализации образовательных программ»; «дорожной карты» по реализации мероприятий по подключению и использованию ФГИС «Моя школа».</p> <p>–Разработка модели цифровой образовательной среды образовательной организации на основе целевой модели, утвержденной приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 02.12.2019</p>

	цифровой трансформации в сфере образования(критический показатель)					№ 649. Педагогические работники не в полной мере знакомы с функциональными возможностями ФГИС «Моя школа».	Оказание методической помощи педагогическим работникам, изучение педагогическими работниками Методических рекомендаций для педагогических работников по вопросам работы на платформе ФГИС «Моя школа».
						Неиспользование возможностей ФГИС «Моя школа» в организации оценочной деятельности.	–Обеспечение оценки и учета результатов использования разнообразных методов и форм обучения, взаимно дополняющих друг друга, в том числе проектов, практических, командных, исследовательских, творческих работ, самоанализа и самооценки, взаимооценки, наблюдения, испытаний (тестов), динамических показателей освоения навыков и знаний, в том числе формируемых с использованием цифровых технологий.
						Неприятие родителями и некоторыми педагогами электронного обучения из-за влияния на здоровье школьника (педагога).	–Проведение разъяснительной работы с педагогами, с родителями (законными представителями). –Выработка системы контроля за временными нормами электронного обучения.
24	Информационно-коммуникационная образовательная платформа Сферум(критический показатель)	Наличие регистрации образовательной организации на платформе и созданной структуры образовательной организации	1	Ключевое условие «Образовательная среда»	ЦОС (поддержка всех активностей)	Педагогические работники образовательной организации в педагогической деятельности (проведение учебных занятий, консультаций в дистанционном и гибридном формате, коммуникации в чатах с обучающимися и их	Обеспечение использования педагогическими работниками образовательной организации в педагогической деятельности возможности Сферум в VK Мессенджере (проведение учебных занятий, консультаций в дистанционном и гибридном формате, коммуникации в чатах с обучающимися и их родителями (законными представителями), проведение родительских собраний,

						<p>родителями (законными представителями), проведение родительских собраний, организация сетевого взаимодействия и др.) не используют возможности Сферум в VK Мессенджере.</p>	<p>организация сетевого взаимодействия и др.).</p>
						<p>ИКОП Сферум не используется для проведения онлайн-трансляций учебных занятий с возможностью просмотров и комментирования.</p>	<p>Обеспечение использования ИКОП Сферум для проведения онлайн-трансляций учебных занятий с возможностью просмотров и комментирования.</p>
25	<p>Реализация модели Школа полного дня на основе интеграции урочной и внеурочной деятельности обучающихся, программ дополнительного образования детей, включая пребывание в группах продленного дня</p>	<p>Отсутствие</p>	<p>0</p>	<p>Ключевое условие «Образовательная среда»</p>	<p>Функционирование школы полного дня</p>	<p>Модель «Школа полного дня» не реализуется из-за отсутствия спроса участников образовательного процесса</p>	<p>При появлении спроса: –Осуществление анализа ситуации, изыскание резервов, разработка модели «Школы полного дня».</p>
						<p>Отсутствие зала хореографии, различных студий и т. д., необходимых для организаций дополнительного образования, досуга.</p>	<p>Создание зала хореографии, различных студий и т.д., необходимых для организаций дополнительного образования, досуга, в том числе путем модернизации школьного пространства, использования возможностей трансформирования, зонирования школьного пространства.</p>
						<p>Не предоставляется услуга по присмотру и уходу за детьми в</p>	<p>Обеспечение предоставления услуг по присмотру и уходу за детьми в группах продленного.</p>

						группах продленного из-за отсутствия спроса	
						Не выполняются рекомендации по организации досуговой, спортивной, иной деятельности для обучающихся в группах продленного дня.	Обеспечение организации досуговой, спортивной, иной деятельности для обучающихся в группах продленного дня.
26	Оказание психолого-педагогической помощи целевым группам обучающихся (испытывающим трудности в обучении; находящимся в трудной жизненной ситуации; детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей; обучающимся с ОВЗ и (или) инвалидностью; одаренным детям)(критический показатель)	Реализуется в виде отдельных мероприятий и (или) индивидуальных консультаций отдельных участников образовательных отношений (обучающихся, родителей, педагогов)	1	Ключевое условие «Школьный климат»	Формирование психологически благоприятного школьного климата	Несвоевременное оказание адресной помощи субъектам образовательной деятельности.	Прохождения КПК с целью совершенствования профессиональных компетенций по данному направлению профдеятельности.
						Психолого-педагогическая помощь целевым группам обучающихся (испытывающим трудности в обучении; находящимся в трудной жизненной ситуации; детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей; обучающимся с ОВЗ и (или) инвалидностью; одаренным детям) не оказывается.	Организация административной деятельности по созданию условий для оказания психолого-педагогической помощи целевым группам обучающихся (испытывающим трудности в обучении; находящимся в трудной жизненной ситуации; детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей; обучающимся с ОВЗ и (или) инвалидностью; одаренным детям).
						Отсутствие в штате общеобразовательной организации учителя-дефектолога.	–Организация переподготовки педагогического работника на специальность «учитель-дефектолог». –Привлечение в качестве совместителей специалистов из других общеобразовательных организаций к выполнению функций учителя-дефектолога, проведению обучающих семинаров по развитию системы

						<p>работы по оказанию помощи целевым группам обучающихся.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>–Решение кадрового вопроса путем привлечения учителя-дефектолога в рамках сетевого взаимодействия.</li> <li>–Решение кадрового вопроса путем принятия штатного специалиста (учителя-дефектолога).</li> <li>–Взаимодействие (в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий) с ресурсными центрами, медицинскими учреждениями.</li> </ul>
					Не разработана психолого-педагогическая программа.	Разработка психолого-педагогической программы.
					Не разработана программа адресной психологической помощи (поддержки).	Разработка программы адресной психологической помощи (поддержки).
					Не обеспечена вариативность направлений психолого-педагогического сопровождения участников образовательных отношений.	<ul style="list-style-type: none"> <li>–Обеспечение психолого-педагогического сопровождения участников образовательного процесса, направленного на сохранение и укрепление психологического здоровья обучающихся.</li> <li>–Обеспечение психолого-педагогического сопровождения участников образовательного процесса, направленного на формирование ценности здоровья и безопасного образа жизни.</li> <li>–Обеспечение психолого-педагогического сопровождения участников образовательного процесса, направленного на развитие своей экологической культуры дифференциации и индивидуализации обучения.</li> </ul>

						<p>–Осуществление мониторинга возможностей и способностей обучающихся, выявление и поддержка одаренных детей, детей с ограниченными возможностями здоровья.</p> <p>–Обеспечение психолого-педагогической поддержки участников олимпиадного движения.</p> <p>–Обеспечение психолого-педагогического сопровождения участников образовательного процесса, направленного на обеспечение осознанного и ответственного выбора дальнейшей профессиональной сферы деятельности.</p> <p>–Обеспечение психолого-педагогического сопровождения участников образовательного процесса, направленного на формирование коммуникативных навыков в разновозрастной среде и среде сверстников.</p> <p>–Обеспечение психолого-педагогического сопровождения участников образовательного процесса, направленного на поддержку детских объединений, ученического самоуправления.</p>
					<p>Не обеспечена вариативность форм психолого-педагогического сопровождения участников образовательного процесса.</p>	<p>–Обеспечение осуществления психолого-педагогического консультирования обучающихся.</p> <p>–Обеспечение осуществления психолого-педагогического консультирования родителей (законных представителей) обучающихся.</p> <p>–Обеспечение осуществления психолого-педагогического консультирования педагогических</p>

							<p>работников.</p> <p>–Обеспечение осуществления коррекционной и развивающей работы с обучающимися в рамках психолого-педагогического сопровождения участников образовательного процесса.</p> <p>–Обеспечение осуществления диагностической работы в рамках психолого-педагогического сопровождения участников образовательного процесса.</p>
--	--	--	--	--	--	--	---

### 3.2. Описание дефицитов по каждому магистральному направлению и ключевому условию.

В деятельности Школы имеются определенные дефициты, которые будут устранены в результате реализации Программы развития.

**По блоку «Знание: качество и объективность» получено 40 баллов из 53. Школа достигла высокого уровня.**

**Школа испытывает дефициты по показателям «Школы Минпросвещения России»:**

–Отсутствие выпускников 11 класса, получивших медаль «За особые успехи в учении», которые набрали по одному из предметов ЕГЭ менее 70 баллов **(0 из 1 балла)**

–Отсутствие выпускников 9 класса, не получивших аттестаты об основном общем образовании **(0 из 1 балла)**

Участие обучающихся во Всероссийской олимпиаде школьников **(2 из 3 баллов)**

Наличие победителей и призеров этапов Всероссийской олимпиады школьников **(2 из 3 баллов)**

–Сетевая форма реализации общеобразовательных программ (наличие договора о сетевой форме реализации общеобразовательных программ. **(0 из 1 балла)**

–Разработка локальных актов в части организации образования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью **(1 из 2 баллов)**

–Кадровое обеспечение оказания психолого-педагогической и технической помощи обучающимся с ОВЗ, с инвалидностью **(1 из 2 баллов)**

–Программно-методическое обеспечение обучения и воспитания по ФАООП **(1 из 2 баллов)**

–Наличие специальных технических средств обучения индивидуального и коллективного пользования (при наличии в ОУ обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью) **(1 из 3 баллов)**

–Создание условий для профессионального развития и совершенствования профессиональных компетенций пед. работников в части обучения и воспитания обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью (за три последних года) **(1 из 3 баллов)**

–Трансляция опыта ОУ в вопросах образования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью на семинарах, тренингах, конференциях и иных мероприятиях **(1 из 2 баллов)**.

**По блоку «Здоровье» получено 17 баллов из 22. Школа достигла среднего уровня.**

**Школа испытывает дефициты по показателям «Школы Минпросвещения России»:**

–Диверсификация деятельности школьных спортивных клубов (ШСК) (по видам спорта) **(1 из 3 баллов)**

–Участие обучающихся в массовых физкультурно-спортивных мероприятиях (в т.ч. Во Всероссийских спортивных соревнованиях школьников "Президентские состязания" и Всероссийских спортивных играх школьников "Президентские спортивные игры") **(2 из 3 баллов)**

–Наличие победителей и призеров спортивных соревнований (в т.ч. Во Всероссийских спортивных соревнованиях школьников «Президентские состязания» и Всероссийских спортивных играх школьников «Президентские спортивные игры») соревнований **(1 из 2 баллов)**

–Доля обучающихся, получивших знак отличия Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (далее ВФСК «ГТО») в установленном порядке, соответствующий его возрастной категории на 1 сентября отчетного периода **(2 из 3 баллов)**.

**По блоку «Творчество» получено 26 баллов из 29. Школа достигла высокого уровня.**

**Школа испытывает дефициты по показателям «Школы Минпросвещения России»:**

–Реализация дополнительных общеобразовательных программ **(2 из 3 баллов)**

–Наличие технологических кружков на базе ОУ и (или) в рамках сетевого взаимодействия **(1 из 3 баллов)**.

**По блоку «Воспитание» получено 21 баллов из 22. Школа достигла высокого уровня.**

**Школа испытывает дефициты по показателям «Школы Минпросвещения России»:**

–Взаимодействие ОУ и родителей в процессе реализации рабочей программы воспитания **(2 из 3 баллов)**.

**По блоку «Профориентация» получено 14 баллов из 14. Школа достигла высокого уровня.**

**Школа не испытывает дефицитов по показателям «Школы Минпросвещения России».**

**По блоку «Воспитание» получено 21 баллов из 22. Школа достигла высокого уровня.**

**Школа испытывает дефициты по показателям «Школы Минпросвещения России»:**

–Взаимодействие ОУ и родителей в процессе реализации рабочей программы воспитания **(2 из 3 баллов)**.

**По блоку «Учитель. Школьная команда» получено 28 баллов из 32. Школа достигла высокого уровня.**

**Школа испытывает дефициты по показателям «Школы Минпросвещения России»:**

–Низкая доля учителей, для которых по результатам диагностики профессиональных дефицитов разработаны ИОМ **(2 балла из 3-х)**.

–Низкая доля педагогических работников, прошедших обучение по программам повышения квалификации по инструментам ЦОС, размещенным в Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ педагогического образования (за три последних года) **(2 балла из 3-х)**

–Отсутствие педагогов, участвующих в профессиональных конкурсах на всероссийском уровне **(2 балла из 3-х)**

–Недостаточное методическое сопровождение педагогов, участвующих в конкурсах профессионального мастерства. Недостаточная работа по мотивации педагогов, участвующих в конкурсах профессионального мастерства, к достижению высокого результата **(2 балла из 3-х)**.

**По блоку «Школьный климат» получено 18 баллов из 19. Школа достигла высокого уровня.**

**Школа испытывает дефициты по показателям «Школы Минпросвещения России»:**

–Оказание психолого-педагогической помощи целевым группам обучающихся, испытывающим трудности в обучении, находящимся в трудной жизненной ситуации, детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, обучающимся с ОВЗ, с инвалидностью; одаренным детям) **(1 из 2 баллов)**.

**По блоку «Образовательная среда» получено 15 баллов из 19. Школа достигла среднего уровня.**

**Школа испытывает дефициты по показателям «Школы Минпросвещения России»:**

–Использование федеральной государственной информационной системы "Моя школа", в том числе верифицированного цифрового образовательного контента, при реализации основных общеобразовательных программ в соответствии с Методическими рекомендациями Федерального института цифровой трансформации в сфере образования **(2 из 3 баллов)**

–Информационно-образовательная платформа "Сферум" **(1 из 3 баллов)**

–Реализация модели «школа полного дня" на основе интеграции урочной и внеурочной деятельности обучающихся, программ дополнительного образования детей, включая пребывания в ГПД **(0 из 1 балла)**.

### **3.2.1. Описание возможных причин возникновения дефицитов, внутренних и внешних факторов влияния на развитие школы.**

**По блоку «Знание: качество и объективность» получено 40 баллов из 53. Школа достигла высокого уровня.**

**Школа испытывает дефициты по показателям «Школы Минпросвещения России»:**

–Отсутствие выпускников 11 класса, получивших медаль «За особые успехи в учении», которые набрали по одному из предметов ЕГЭ менее 70 баллов **(0 из 1 балла)**

–Отсутствие выпускников 9 класса, не получивших аттестаты об основном общем образовании **(0 из 1 балла)**

–Участие обучающихся во Всероссийской олимпиаде школьников **(2 из 3 баллов)**

–Наличие победителей и призеров этапов Всероссийской олимпиады школьников **(2 из 3 баллов)**

–Сетевая форма реализации общеобразовательных программ (наличие договора о сетевой форме реализации общеобразовательных программ) **(0 из 1 балла)**

–Разработка локальных актов в части организации образования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью **(1 из 2 баллов)**

–Кадровое обеспечение оказания психолого-педагогической и технической помощи обучающимся с ОВЗ, с инвалидностью **(1 из 2 баллов)**

–Программно-методическое обеспечение обучения и воспитания по ФАООП **(1 из 2 баллов)**

–Наличие специальных технических средств обучения индивидуального и коллективного пользования (при наличии в ОУ обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью) **(1 из 3 баллов)**

–Создание условий для профессионального развития и совершенствования профессиональных компетенций педагогических работников в части обучения и воспитания обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью (за три последних года) **(1 из 3 баллов)**

–Трансляция опыта ОУ в вопросах образования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью на семинарах, тренингах, конференциях и иных мероприятиях **(1 из 2 баллов)**.

**Причины:**

- Выпускники 11 класса, претендующие на медаль «За особые успехи в учении», набрали по одному из предметов ЕГЭ менее 70 баллов на фоне эмоционального стресса во время экзамена.
- Недостаточная мотивация обучающихся основной школы по подготовке к итоговой аттестации.
- Сетевая форма реализации общеобразовательных программ не была предусмотрена в школе.
- Недостаточная подготовка к участию обучающихся во Всероссийской олимпиаде школьников на региональном уровне.
- Локальные акты в части организации образования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью разработаны частично.
- Программно-методическое обеспечение обучения и воспитания по ФАООП сформировано частично.
- Кадровое обеспечение оказания психолого-педагогической и технической помощи обучающимся с ОВЗ, с инвалидностью обеспечено частично. Отсутствие в штате дефектолога по оказанию психолого-педагогической и технической помощи обучающимся с ОВЗ, с инвалидностью.
- Школа обеспечена не в полной мере специальными техническими средствами обучения индивидуального и коллективного пользования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью.

**По блоку «Здоровье» получено 17 баллов из 22. Школа достигла среднего уровня.**

**Школа испытывает дефициты по показателям «Школы Минпросвещения России»:**

- Диверсификация деятельности школьных спортивных клубов (ШСК) (по видам спорта) **(1 из 3 баллов)**
- Участие обучающихся в массовых физкультурно-спортивных мероприятиях (в т.ч. Во Всероссийских спортивных соревнованиях школьников «Президентские состязания» и Всероссийских спортивных играх школьников «Президентские спортивные игры» **(2 из 3 баллов)**
- Наличие победителей и призеров спортивных соревнований (в т.ч. Во Всероссийских спортивных соревнованиях школьников «Президентские состязания» и Всероссийских спортивных играх школьников «Президентские спортивные игры») соревнований **(1 из 2 баллов)**
- Доля обучающихся, получивших знак отличия Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (далее ВФСК «ГТО») в установленном порядке, соответствующий его возрастной категории на 1 сентября отчетного периода **(2 из 3 баллов)**.

**Причины:**

- Недостаточная подготовка к участию обучающихся во Всероссийских спортивных соревнованиях школьников «Президентские состязания», ВФСК «ГТО» и Всероссийских спортивных играх школьников на региональном и всероссийском уровнях.
- Отсутствие материально-технической базы для проведения массовых физкультурно-спортивных мероприятий.

**По блоку «Творчество» получено 26 баллов из 29. Школа достигла высокого уровня.**

**Школа испытывает дефициты по показателям «Школы Минпросвещения России»:**

- Реализация дополнительных общеобразовательных программ (2 из 3 баллов)
- Наличие технологических кружков на базе ОУ и (или) в рамках сетевого взаимодействия (1 из 3 баллов).

**Причины:**

- Отсутствуют педагогические кадры для реализации дополнительных общеобразовательных программ технической и направленных.

**По блоку «Воспитание» получено 21 баллов из 22. Школа достигла высокого уровня.**

**Школа испытывает дефициты по показателям «Школы Минпросвещения России»:**

- Взаимодействие ОУ и родителей в процессе реализации рабочей программы воспитания (2 из 3 баллов).

**Причины:**

- Трансляция опыта работы педагогов школы с родительской общественностью осуществляется не в полной мере.

**По блоку «Профориентация» получено 14 баллов из 14. Школа достигла высокого уровня.**

**Школа не испытывает дефицитов по показателям «Школы Минпросвещения России».**

**По блоку «Учитель. Школьная команда» получено 28 баллов из 32. Школа достигла высокого уровня.**

**Школа испытывает дефициты по показателям «Школы Минпросвещения России»:**

1. Низкая доля учителей, для которых по результатам диагностики профессиональных дефицитов разработаны ИОМ (2 балла из 3-х).

**Причина:** Не достаточное взаимодействие с организациями, осуществляющими курсовую подготовку педагогов на региональном и федеральном уровнях по выявленным профессиональным дефицитам. (Отсутствие курсовой подготовки по заявленным дефицитам).

2. Низкая доля педагогических работников, прошедших обучение по программам повышения квалификации по инструментам ЦОС, размещенным в Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ педагогического образования (за три последних года) (2 балла из 3-х).

3. Отсутствие педагогов, участвующих в профессиональных конкурсах на всероссийском уровне (2 балла из 3-х).

4. Недостаточное методическое сопровождение педагогов, участвующих в конкурсах профессионального мастерства. Недостаточная работа по мотивации педагогов, участвующих в конкурсах профессионального мастерства, к достижению высокого результата. (2 балла из 3-х).

**Причина:** Большая загруженность педагогических работников.

**По блоку «Школьный климат» получено 18 баллов из 19. Школа достигла высокого уровня.**

**Школа испытывает дефициты по показателям «Школы Минпросвещения России»:**

- Оказание психолого-педагогической помощи целевым группам обучающихся, испытывающим трудности в обучении, находящимся в трудной жизненной ситуации, детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, обучающимся с ОВЗ, с инвалидностью; одаренным детям (1 из 2 баллов)

**Причины:**

–Психолого-педагогическая программа и (или) комплекс мероприятий для каждой из целевых групп обучающихся реализуется не в полном объеме.

**По блоку «Образовательная среда» получено 15 баллов из 19. Школа достигла среднего уровня.**

**Школа испытывает дефициты по показателям «Школы Минпросвещения России»:**

–Использование федеральной государственной информационной системы "Моя школа", в том числе верифицированного цифрового образовательного контента, при реализации основных общеобразовательных программ в соответствии с Методическими рекомендациями Федерального института цифровой трансформации в сфере образования **(2 из 3 баллов)**

–Информационно-образовательная платформа "Сферум" **(1 из 3 баллов)**

–Реализация модели «Школа полного дня» на основе интеграции урочной и внеурочной деятельности обучающихся, программ дополнительного образования детей, включая пребывания в ГПД **(0 из 1 балла)**.

**Причины:**

–Менее 95% обучающихся зарегистрированы на платформе «Сферум», так как испытывают затруднения при регистрации.

–Педагогические работники используют сервисы и подсистему «Библиотека ЦОК» ФГИС «Моя школа» не в полной мере.

–Школа полного дня не реализуется из-за отсутствия запроса участниками образовательных отношений.

**3.2.2. Анализ текущего состояния и перспектив развития школы.**

Интерпретация результатов самодиагностики:

№	Магистральное направление, ключевое условие	Полученный результат (описание и количество баллов)	Планируемый результат, описание
1	Знание	<b>40 баллов (высокий уровень)</b> наличие выпускников 11 класса, получивших медаль «За особые успехи в учении», которые не набрали по одному из предметов ЕГЭ менее 70 баллов - <b>0 баллов</b>	Выпускники, получившие медаль «За особые успехи в учении» I степени, наберут на ЕГЭ не менее 70 баллов по учебным предметам «Русский язык» и «Математика» (профильный уровень) или 5 баллов по предмету «Математика» (базовый уровень), а также не менее 70 баллов по предметам по выбору. Выпускники, получившие медаль «За особые успехи в учении» II степени, наберут на ЕГЭ не менее 60 баллов по учебным предметам «Русский язык» и «Математика» (профильный уровень) или 5 баллов по предмету «Математика» (базовый уровень), а также не менее 60 баллов по предметам по выбору.

		<p>Наличие выпускников 9 класса, не получивших аттестаты об основном общем образовании - <b>0 баллов</b></p> <p>Участие обучающихся во Всероссийской олимпиаде школьников - <b>2 балла</b></p> <p>Наличие победителей и призеров этапов Всероссийской олимпиады школьников - <b>2 балла</b></p> <p>Сетевая форма реализации общеобразовательных программ (наличие договора о сетевой форме реализации общеобразовательных программ - <b>0 баллов</b></p> <p>Разработанные ЛА не охватывают все вопросы организации образования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью - <b>1 балл</b></p> <p>Кадровое обеспечение оказания психолого-педагогической и технической помощи обучающимся с ОВЗ, с инвалидностью (Обеспечено частично)- <b>1 балл</b></p> <p>Не разработаны адаптированные дополнительные общеобразовательные программы - <b>1 балл</b></p> <p>Наличие специальных технических средств обучения индивидуального и</p>	<p>100% выпускников основной школы получают аттестат об основном общем образовании.</p> <p>Корректировка имеющихся ЛА и разработка ЛА с целью обеспечения организации образования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью.</p> <p>Организация административного контроля за соблюдением требований локальных актов в части организации образования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью.</p> <p>Психолого-педагогическая и техническая помощь обучающимся с ОВЗ обеспечена в полном объеме</p> <p>Привлечены узкие специалисты (дефектологи) из других образовательных организаций</p> <p>Адаптированные дополнительные общеобразовательные программы разработаны</p> <p>При наличии в Школе обучающихся с ОВЗ и с инвалидностью будет обеспечено образование образовательной</p>
--	--	--	--

		<p>коллективного пользования (при наличии в ОУ обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью) - <b>1 балл</b></p> <p>Создание условий для профессионального развития и совершенствования профессиональных компетенций педагогических работников в части обучения и воспитания обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью (за три последних года) - <b>1 балл</b></p> <p>Трансляция опыта ОУ в вопросах образования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью на семинарах, тренингах, конференциях и иных мероприятиях - <b>1 балл</b></p>	<p>деятельности специальными техническими средствами обучения индивидуального и коллективного пользования</p> <p>В школе созданы условия для профессионального развития и совершенствования профессиональных компетенций педагогических работников в части обучения и воспитания обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью</p> <p>Обеспечен высокий уровень профессиональных компетенций по трансляции опыта образовательной организации в вопросах образования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью.</p> <p>Организована системная деятельность по обеспечению достижения показателей, позволяющих трансляцию эффективного опыта образовательной организации в вопросах образования обучающихся с ОВЗ</p>
2	Воспитание	<p><b>21 балл (высокий уровень)</b></p> <p>Взаимодействие ОУ и родителей в процессе реализации рабочей программы воспитания - <b>2 балла.</b></p>	<p>Осуществляется трансляция опыта по организации взаимодействия Школы и родителей.</p>
3	Здоровье	<p><b>17 баллов (средний уровень)</b></p> <p>Диверсификация деятельности школьных спортивных клубов (ШСК) (по видам спорта) - <b>1 балл</b></p> <p>Участие обучающихся в массовых физкультурно-спортивных мероприятиях (в т.ч. во Всероссийских спортивных соревнованиях школьников "Президентские состязания" и Всероссийских спортивных играх школьников</p>	<p>В школе организованы от 5 и более видов спорта в ШСК</p> <p>Обучающиеся принимают участие в спортивных мероприятиях на региональном и всероссийском уровнях</p>

		<p>"Президентские спортивные игры" - <b>2 балла</b></p> <p>Наличие победителей и призеров спортивных соревнований (в т.ч. во Всероссийских спортивных соревнованиях школьников "Президентские состязания" и Всероссийских спортивных играх школьников "Президентские спортивные игры") соревнований - <b>1 балл</b></p> <p>Доля обучающихся, получивших знак отличия Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (далее ВФСК «ГТО») в установленном порядке, соответствующий его возрастной категории на 1 сентября отчетного периода - <b>2 балла</b></p>	<p>Наличие в школе победителей и призеров на региональном уровне</p> <p>30% и более обучающихся Школы имеют знак отличия ВФСК «ГТО»</p>
4	Творчество	<p><b>26 баллов (высокий уровень)</b></p> <p>Реализация дополнительных общеобразовательных программ - <b>2 балла</b></p> <p>Наличие технологических кружков на базе ОУ и (или) в рамках сетевого взаимодействия- <b>1 балл</b></p>	<p><b>26 баллов (высокий уровень)</b></p> <p>Разработаны и реализуются программы по 6 направленностям</p> <p>Функционируют 2 технологических кружка</p>
5	Профориентация	<p><b>14 баллов (высокий уровень)</b></p> <p>В школе на высоком уровне организована работа по профориентации</p>	
6	Учитель. Школьная команда	<p><b>28 баллов (высокий уровень)</b></p> <p>Низкая доля педагогических работников, прошедших обучение по</p>	<p>Индивидуальные образовательные маршруты разработаны для 10% и более педагогов</p>

		<p>программам повышения квалификации по инструментам ЦОС, размещенным в Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ педагогического образования (за три последних года) - <b>60% - 2 балла</b></p> <p>Отсутствие педагогов, участвующих в профессиональных конкурсах на всероссийском уровне - <b>2 балла</b></p> <p>Не осуществляется методическое сопровождение педагогов, участвующих в конкурсах профессионального мастерства - <b>2 балла</b></p>	Наличие среди педагогов победителей и призеров конкурсов на всероссийском уровне
7	Школьный климат	<p><b>18 баллов (высокий уровень)</b></p> <p>Оказание психолого-педагогической помощи целевым группам обучающихся, испытывающим трудности в обучении, находящимся в трудной жизненной ситуации, детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, обучающимся с ОВЗ, с инвалидностью; одаренным детям - <b>1 балл</b></p>	Реализуется психолого-педагогическая программа и комплекс мероприятий для каждой из целевых групп обучающихся
8	Образовательная среда	<p><b>15 баллов (средний уровень)</b></p> <p>Использование федеральной государственной информационной системы "Моя школа", в том числе верифицированного цифрового образовательного контента, при реализации основных общеобразовательных программ в соответствии с Методическими рекомендациями Федерального</p>	Оказание методической помощи педагогическим работникам, изучение педагогическими работниками Методических рекомендаций для педагогических работников по вопросам работы на платформе ФГИС «Моя школа».

	института цифровой трансформации в сфере образования - <b>2 балла</b> Информационно-образовательная платформа "Сферум" - <b>1 балл</b> Реализация модели «Школа полного дня» на основе интеграции урочной и внеурочной деятельности обучающихся, программ дополнительного образования детей, включая пребывания в ГПД - <b>0 баллов.</b>	Использования педагогическими работниками образовательной организации в педагогической деятельности возможности ФГИС «Моя школа», Сферум (проведение учебных занятий, консультаций в дистанционном и гибридном формате, коммуникации в чатах с обучающимися и их родителями (законными представителями), проведение родительских собраний, организация сетевого взаимодействия и др.).
--	--	--

**Результаты проблемно ориентированного анализа:**

Магистральные направления и ключевые условия	Оценка актуального состояния внутреннего потенциала		Оценка перспектив развития с учетом изменения внешних факторов	
	сильные стороны	слабые стороны	благоприятные возможности	риски
Знание	<p>Высокопрофессиональный стабильный педагогический коллектив и управленческая команда, способные к инновационной деятельности</p> <p>91- 100% обучающихся школы осваивает образовательные стандарты, качество знаний за последние 3 года составляет 56-60%</p> <p>Реализуются федеральные рабочие программы по учебным предметам на углубленном уровне со 2 по</p>	<p>Невысокое качество образовательных результатов обучающихся основной школы. Уменьшение количества учеников, показывающих стабильно высокие результаты в учёбе.</p> <p>Несформированность у обучающихся положительной устойчивой мотивации к учебной деятельности.</p> <p>Нет участников,</p>	<p>Создание оптимальных условий для обучения и воспитания обучающихся через модернизацию образовательной и воспитательной деятельности</p> <p>Создана система поощрения педагогов за качественную подготовку учащихся к ГИА, к предметным олимпиадам и конкурсам (разработаны показатели эффективности работы учителя).</p> <p>Участие в вебинарах, семинарах по инклюзивному</p>	<p>Увеличение доли семей с низким образовательным уровнем, малообеспеченных семей, неполных семей.</p> <p>Увеличение числа детей, имеющих риски учебной неуспешности.</p>

	<p>11 класс</p> <p>Реализуются программы дополнительного образования.</p> <p>Достижение обучающимися высоких образовательных результатов по профильным предметам.</p> <p>Организация экспериментальной и проектно-исследовательской работы на всех уровнях общего образования.</p> <p>Наличие нескольких профилей обучения на уровне основного и среднего общего образования.</p> <p>Школа является федеральной инновационной площадкой Института системно-деятельностной педагогики Л.Г. Петерсон - соисполнителем Федерального инновационного проекта «Механизмы сохранения лидирующих позиций РФ в области качества математического образования»</p>	<p>победителей и призеров Всероссийской олимпиады школьников на всероссийском уровне.</p> <p>Нехватка профессиональных знаний у педагогов по работе с детьми ОВЗ.</p> <p>Эмоциональное выгорание педагогов в связи с увеличением объема работы</p>	<p>образованию.</p>	
--	---	--	---------------------	--

	<p>Школа является базовой площадкой Самарского государственного медицинского университета</p> <p>В школе реализуется проект предпрофессионального образования «Педагогический класс»</p> <p>Высокая квалификация педагогов.</p> <p>Сложившаяся система работы с одаренными детьми в области исследовательской и проектной деятельности.</p> <p>Осуществляется сопровождение обучающихся через ПМПК.</p>			
Воспитание	<p>Функционирование школьных музеев: Факел, Музей народов Поволжья.</p> <p>В школе работает советник директора по воспитанию, который координирует деятельность всех объединений в школе: ученическое самоуправление, Движение Первых, Орлята России, Юнармия.</p>	<p>Не в полной мере используется воспитательный потенциал взаимодействия с родителями (законными представителями) обучающихся в процессе реализации рабочей программы воспитания.</p>	<p>1.Привлечение родителей (законных представителей) к воспитательной деятельности.</p>	

	<p>Создан центр детских инициатив.</p> <p>Оформлен уголок в школьном патриотическом музее: символы РФ, Самарской области, г.Тольятти, Школы.</p> <p>В полной мере реализуется рабочая программа воспитания.</p>			
Здоровье	<p>Все дети в школе обеспечены горячим питанием.</p> <p>Реализуются программы работы по противодействию и профилактике вредных привычек, здоровьесбережения.</p> <p>В школе есть 2 спортивных зала для занятий спортом, действует школьный спортивный клуб, в котором работают квалифицированные учителя.</p> <p>Учащиеся имеют возможность принимать участие в спортивных соревнованиях на разных уровнях.</p> <p>У 25% учеников есть значки ГТО.</p> <p>Расписание, урочная и внеурочная деятельность,</p>	<p>Участие и победители в соревнованиях, в Президентских спортивных играх только на муниципальном уровне.</p> <p>Недостаточное финансирование организации физкультурно-спортивных занятий разных видов спортивной деятельности;</p>		<p>Нездоровый образ жизни ряда семей.</p> <p>Материально-техническая база - недостаточное финансирование</p>

	<p>кабинеты, оборудование соответствуют СанПиНам;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Регулярный медосмотр, контроль и отслеживание медицинских показателей учащихся;</li> <li>- Просветительская работа педагогов, классных руководителей, учителей физичекой культуры и ОБЗР на темы здоровьесбережения,</li> <li>- Спортивная работа (спортивные мероприятия, проведение Дней здоровья);</li> <li>- Организация медицинских осмотров учителей;</li> <li>- Использование здоровьесберегающих технологий во время уроков</li> </ul>			
Творчество	<p>Результативное участие детей в муниципальных, региональных, федеральных конкурсах, олимпиадах.</p> <p>В школе созданы условия для самореализации обучающихся: функционируют кружки и секции, творческие объединения и клубы, центр детских инициатив.</p>	Загруженность конкурсами и олимпиадами одних и тех же детей	Разработка дополнительных программы музыкальной направленности по направлению «Хоровое пение».	
Профориентация	Реализация утвержденного календарного плана профориентационной		Возможность через платформу «Билет в будущее» проверить свои личные	Имеющиеся потребности общества часто идут вразрез с личными

	<p>деятельности в школе, Используются дополнительные материалы по профориентации, в том числе мультимедийные. Учащиеся принимают участие в моделирующих профессиональных пробах (онлайн) и тестированиях, обучающиеся принимают участие в мероприятиях проекта Билет в будущее.</p>		<p>предрасположенности и способности применительно к выбираемым профессиям. Реализация программы по профориентации.</p>	<p>планами и желаниями школьников</p>
<p>Учитель. Школьная команда</p>	<p>Систематическое повышение квалификации педагогами. Педагогический коллектив пополнился молодыми педагогами. Организована система наставничества Ежегодное участие учителей в профессиональных конкурсах и мастер-классах. В школе функционируют предметные кафедры педагогов.</p>	<p>Отсутствие педагогов, участвующих в профессиональных конкурсах на всероссийском уровне - Методическое сопровождение педагогов, участвующих в конкурсах профессионального мастерства осуществляется не в полной мере</p>	<p>Обеспечение участия педагогов в публичных мероприятиях разных уровней: конференциях, круглых столах, семинарах, мастер-классах и т.д.</p>	
<p>Школьный климат</p>	<p>В школе сформирована комфортная среда для всех участников образовательных отношений, есть социальный педагог, психолог, логопед.</p>	<p>Отсутствует в штатном расписании Школы дефектолог.</p>	<p>Привлечение узких специалистов (дефектологов) из других образовательных организаций через сетевое взаимодействие</p>	<p>Нехватка дефектологов в образовательном пространстве города</p>
<p>Образовательная среда</p>	<p>Школа подключена к высокоскоростному интернету, есть ЛА об использовании мобильных телефонов. Все учителя</p>	<p>Не реализуется «Школа полного дня» на основе интеграции урочной и внеурочной деятельности</p>	<p>В школе созданы условия для функционирования «Школы полного дня»</p>	<p>Нет запросов от участников образовательных отношений</p>

	<p>зарегистрированы в системе «Моя школа» и платформе Сферум. Функционирует управляющий совет школы, сформирован коллегиальный орган управления.</p> <p>Школьный сайт регулярно пополняется актуальной информацией.</p> <p>Школа оснащена IT-оборудованием в рамках ЦОС</p> <p>Функционирование школьного библиотечного информационного центра</p> <p>Наличие в Школе пространства для учебных и неучебных занятий, творческих дел</p>	<p>обучающихся, программ дополнительного образования детей, включая пребывания в ГПД</p>		
--	--	--	--	--

#### 4. Основные направления развития организации.

##### 4.1. Возможные действия, направленные на совершенствование деятельности по каждому магистральному направлению и ключевому условию.

- Построить систему персонифицированного профессионального развития педагогов и руководителей Школы, обеспечивающую своевременную методическую подготовку с нацеленностью на достижение планируемых образовательных результатов.
- Формировать предметно-пространственную среду в перспективе цифровизации образования для расширения возможности индивидуализации образовательной деятельности с нацеленностью на достижение планируемых образовательных результатов.
- Заключить договоры сетевого взаимодействия для повышения качества освоения содержания учебных предметов в практическом применении.
  - Развивать механизмы взаимодействия с семьей.
  - Проанализировать и усовершенствовать внутришкольную систему оценки качества образования.
  - Проанализировать результаты независимой оценки качества образования и разработать механизмы их улучшения.

##### 4.2. Управленческие решения, направленные на устранение причин возникновения дефицитов.

№ п/п	Магистральное направление, ключевое условие	
1	Знание	
	Название подпроектов	«Знание – путь к успеху!»
	Задачи	<ul style="list-style-type: none"><li>– Совершенствование внутренней системы оценки качества образования.</li><li>– Обеспечение непрерывной системы методического сопровождения процесса повышения качества образования.</li><li>– Совершенствование условий для развития инклюзивного образования.</li><li>– Обеспечение образования и равных возможностей для всех обучающихся.</li><li>– Обеспечение подготовки обучающихся к ВСОШ.</li><li>– Обеспечение качественной реализации ФГОС через совершенствование условий.</li></ul>
	Планируемые результаты	<ul style="list-style-type: none"><li>– Созданы условия для результативной работы в системе магистральных направлений единого образовательного пространства с целью предоставления равных возможностей для получения качественного образования, а также его непрерывного совершенствования.</li><li>– Эффективное функционирование внутришкольной системы оценки качества образования.</li><li>– Обеспечение высокого уровня реализации требований федеральных государственных образовательных стандартов, подтверждающихся результатами независимой оценки качества образования.</li><li>– Создание правовых и организационных условий, обеспечивающих развитие инклюзивного</li></ul>

		образования. –Консолидация ресурсов различных образовательных организаций с целью обеспечения образовательных потребностей и повышения качества образования
Сроки реализации		2023-2027
Перечень мероприятий		<ul style="list-style-type: none"> <li>–Мониторинг реализации в образовательной деятельности критериев единого образовательного пространства: <ul style="list-style-type: none"> <li>•единых рабочих программ по учебным предметам (1-9 классы);</li> <li>•единых рекомендаций по контрольным работам и домашним заданиям.</li> </ul> </li> <li>–Мониторинг расширения спектра использования программ по внеурочной деятельности и дополнительных программ.</li> <li>–Совершенствование Положения по внутренней системе оценки качества образования с учетом задач проекта «Школы Минпросвещения».</li> <li>–Разработка и оформление пакета нормативных документов по развитию инклюзивного образования: <ul style="list-style-type: none"> <li>•план по развитию инклюзивного образования;</li> <li>•план повышения квалификации педагогических и руководящих работников по организации получения образования обучающимися с ОВЗ и инвалидностью;</li> <li>•обеспечение информационной открытости содержания инклюзивного образования.</li> </ul> </li> <li>–Мониторинг реализации программ с углубленным изучением предметов.</li> <li>–Мониторинг совершенствования материально- технического оснащения образовательной деятельности с учетом требований федеральных государственных стандартов.</li> <li>–Составление и мониторинг ИОМов учащихся с высокими образовательными возможностями.</li> </ul>
Ресурсное обеспечение		Для реализации магистрального направления «Знание» в Школе создано необходимое кадровое, методическое, материально-техническое, информационное и финансовое обеспечение
Руководитель проектной группы		Директор, заместители директора по УВР
Целевые индикаторы результативности		<ul style="list-style-type: none"> <li>–Доля реализации в образовательной деятельности единых рабочих программ по учебным предметам -100%</li> <li>–Количество программ с углубленным изучением отдельных предметов - 7</li> <li>–Доля учащихся 9- х классов, имеющие положительные результаты ГИА - 100%</li> <li>–Доля выпускников 9 классов, подтвердивших годовые оценки по результатам ГИА - 100%</li> <li>–Доля учащихся, разрабатывающих индивидуальные проекты - 70%</li> </ul>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>–Доля учащихся с высоким уровнем функциональной грамотности - 80%</li> <li>–Удовлетворенность родителей качеством общего образования - 100%</li> <li>–Доля учащихся, участвующих в предметных олимпиадах, конкурсах и соревнованиях различного уровня - 80%</li> </ul>
	Система оценки результатов и контроля реализации	Внутренняя и внешняя оценка
<b>2</b>	<b>Воспитание</b>	
	Название подпроектов	<b>«Воспитание – наше будущее!»</b>
	Задачи	<ul style="list-style-type: none"> <li>–Совершенствование внутришкольной воспитательной системы, направленной на формирование воспитательной деятельности, способствующей «всестороннему духовному, нравственному, интеллектуальному и физическому развитию детей, воспитанию в них патриотизма, уважения к старшим, путём сохранения и расширения перечня дополнительных образовательных программ и курсов внеурочной деятельности.</li> <li>–Сохранение школьных объединений.</li> <li>–Привлечение родителей к воспитательной деятельности школьников.</li> </ul>
	Планируемые результаты	<ul style="list-style-type: none"> <li>–Функционируют школьные объединения.</li> <li>–Созданы условия для повышения квалификации педагогических работников в сфере воспитания.</li> <li>–Реализуется программа работы с родителями.</li> </ul>
	Сроки реализации	2023-2027
	Перечень мероприятий	<ul style="list-style-type: none"> <li>–Формирование ценностных ориентаций обучающихся: разработка мер и мероприятий.</li> <li>–Продолжают функционировать все клубы и школьные объединения в школе.</li> <li>–Разработка мероприятий для привлечения родителей к воспитательной деятельности школьников.</li> </ul>
	Ресурсное обеспечение	Для реализации магистрального направления «Воспитание» в Школе создано необходимое кадровое, методическое, материально-техническое, информационное и финансовое обеспечение
	Руководитель проектной группы	Директор, заместители директора по УВР
	Целевые индикаторы результативности	<ul style="list-style-type: none"> <li>–100% вовлеченность обучающихся и педагогов во внутришкольные мероприятия.</li> <li>–Увеличение количества школьников, принимающих активное участие в работе музыкальных и художественно-театральных объединениях до 80% .</li> <li>–Увеличение обучающихся, вовлеченных в деятельность РДДМ до 90%.</li> <li>–Увеличение количества родителей, вовлеченных в управление учебновоспитательным процессом</li> </ul>

		<p>до 70%.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>–Увеличение количества школьников, посещающих школьные спортивные секции до 80%.</li> <li>–Удовлетворенность родителей качеством дополнительного образования детей до 100%.</li> </ul>
	Система оценки результатов и контроля реализации	Внутренняя и внешняя оценка
<b>3</b>	<b>Здоровье</b>	
	Название подпроектов	<b>«Здоровое поколение»</b>
	Задачи	<ul style="list-style-type: none"> <li>–Формирование у школьников понимания необходимости разумного сочетания интеллектуальной и физической деятельности для достижения гармонии в своём развитии.</li> <li>–Создание благоприятных условий жизнедеятельности школы для саморазвития, самосовершенствования личности и повышение уровня здоровья учащихся.</li> <li>–Привитие обучающимся традиций бережного отношения человека к собственному здоровью.</li> <li>–Вовлечение учащихся в активную внеклассную деятельность по пропаганде здорового образа жизни в семье и среди сверстников.</li> <li>–Сохранение не менее 5 видов спорта в деятельности ШСК.</li> </ul>
	Планируемые результаты	<ul style="list-style-type: none"> <li>–Организована просветительская деятельность по ЗОЖ, профилактика табакокурения, наркомании.</li> <li>Сохранены в деятельности школьного спортивного клуба 5 и более видов спорта.</li> <li>–Рост личностных и спортивных достижений.</li> <li>–Повышение уровня валеологической грамотности обучающихся и родителей.</li> </ul>
	Сроки реализации	2023-2027
	Перечень мероприятий	<ul style="list-style-type: none"> <li>–Разработать на каждый уровень образования программы по видам спорта ШСК.</li> <li>–Составить план мероприятий ШСК с привлечением родителей.</li> <li>–Классным руководителям организовать профилактические мероприятия с обучающимися.</li> </ul>
	Ресурсное обеспечение	–Для реализации магистрального направления «Здоровье» в Школе создано необходимое кадровое, методическое, материально-техническое, информационное и финансовое обеспечение
	Руководитель проектной группы	Директор, заместители директора по УВР
	Целевые индикаторы результативности	<ul style="list-style-type: none"> <li>–Доля педагогических работников, принимающих участие в реализации программы «Здоровьесбережения» - 100%.</li> <li>–Доля учащихся вовлеченных в сдачу норм ГТО - 70%.</li> <li>–Количество видов спорта в школьном спортивном клубе «Олимп» - 6.</li> <li>–Доля обучающихся, обеспеченных сбалансированным горячим питанием - 100%.</li> </ul>

		–Доля обучающихся участвующих в соревнованиях на муниципальном уровне - 40%.
	Система оценки результатов и контроля реализации	Внутренняя и внешняя оценка
<b>4</b>	<b>Творчество</b>	
	Название подпроектов	<b>«Творчество без границ!»</b>
	Задачи	<ul style="list-style-type: none"> <li>–Совершенствовать систему деятельности педагогического коллектива школы по своевременному выявлению и развитию личностного потенциала каждого ребёнка.</li> <li>–Обеспечить развитие современной мотивирующей образовательной среды.</li> <li>–Обеспечение сетевого взаимодействия для расширения услуг дополнительного образования и реализации творческого потенциала.</li> </ul>
	Планируемые результаты	<ul style="list-style-type: none"> <li>–Реализация дополнительных общеобразовательных программ.</li> <li>–Участие учащихся в конкурсах, фестивалях, олимпиадах, конференциях.</li> <li>–Наличие объединений (школьный театр, хор, школьный музей, школьный краеведческий клуб).</li> <li>–Сетевое взаимодействие (организации культуры «Точки роста»).</li> <li>–Обеспечение участия учащихся в каникулярных и профориентационных сменах Движения Первых.</li> </ul>
	Сроки реализации	2023-2027
	Перечень мероприятий	<ul style="list-style-type: none"> <li>–Определение направления деятельности хорового коллектива (репертуар) в соответствии с целями и задачами Школы, интересами и потребностями обучающихся.</li> <li>–Организация взаимодействия в том числе в сетевой форме (заключение договоров) с организациями культуры и искусства, «Точками роста».</li> <li>–Осуществление сетевой формы реализации программы на основании договора, заключенного между школой, и теми учреждениями, которые заинтересованы в реализации такой программы, в соответствии с целями и задачами образовательной организации, интересами и потребностями обучающихся.</li> </ul>
	Ресурсное обеспечение	Для реализации магистрального направления «Творчество» в Школе создано необходимое кадровое, методическое, материально-техническое, информационное и финансовое обеспечение
	Руководитель проектной группы	Директор, заместители директора по УВР
	Целевые индикаторы результативности	<ul style="list-style-type: none"> <li>–Количество объединений, программ внеурочной деятельности обучающихся, направленных на развитие творческого потенциала обучающихся – не менее 5.</li> <li>–Доля обучающихся, вовлеченных в творческую деятельность – не менее 80%.</li> </ul>

		<p>–Доля участников конкурсов, олимпиад, фестивалей, творческих выставок, соревнований различного уровня - 80%.</p> <p>–Доля победителей и призеров конкурсов, олимпиад, фестивалей, творческих выставок, соревнований различного уровня - 30%.</p>
	Система оценки результатов и контроля реализации	Внутренняя и внешняя оценка
<b>5</b>	<b>Профориентация</b>	
	Название подпроектов	<b>«Выбор будущего!»</b>
	Задачи	<p>–Создание условий для обеспечения социализации и выбора жизненного пути, индивидуализации образовательных траекторий учащихся и достижения ими конкурентоспособных образовательных результатов, необходимых для жизни и профессиональной реализации в поликультурной и высокотехнологичной среде.</p> <p>–Обеспечение информирования обучающихся об особенностях различных сфер профессиональной ориентации; сопровождение профессионального самоопределения обучающихся.</p> <p>–Организация психолого- педагогического сопровождения.</p>
	Планируемые результаты	<p>–Использование региональных профориентационных сервисов и программ, аккредитованных на федеральном уровне.</p> <p>–Наличие профориентационных блоков, внедренных в учебные предметы.</p> <p>–Участие школьников в ежегодной многоуровневой онлайн- диагностике на платформе <a href="http://bvbinfo.ru">bvbinfo.ru</a> в рамках проекта «Билет в будущее».</p>
	Сроки реализации	2023-2027
	Перечень мероприятий	<p>–Обеспечить информирование обучающихся об особенностях различных сфер профессиональной ориентации, через классные часы, курс внеурочной деятельности «Россия-мои горизонты».</p> <p>–Организация психолого- педагогического сопровождения обучающихся по определению дальнейшей образовательной траектории через систему тестирования в том числе на сайте <a href="http://bvbinfo.ru">bvbinfo.ru</a>.</p> <p>–Проводить мероприятия профессионально- ориентировочного знакомства: система пробных ознакомительных занятий в Точках роста, заключив договор о сетевом взаимодействии.</p> <p>–Проводить профессиональных проб в учебно-воспитательную деятельность как обязательное направление профориентационной работы.</p>
	Ресурсное обеспечение	Для реализации магистрального направления «Профориентация» в Школе создано необходимое кадровое, методическое, материально-техническое, информационное и финансовое обеспечение

	Руководитель проектной группы	Директор, заместители директора по УВР
	Целевые индикаторы результативности	<ul style="list-style-type: none"> <li>–Доля обучающихся, охваченных мероприятиями профориентационной направленности - 100%.</li> <li>–Уровень удовлетворенности обучающихся в выборе профессиональной Траектории - 90%.</li> <li>–Организация профориентационного урока на платформе bvbinfo.ru в рамках проекта «Билет в будущее» - 100%.</li> <li>–Участие обучающихся в конкурсах профессионального мастерства профессионально-практической направленности (Наличие).</li> </ul>
	Система оценки результатов и контроля реализации	Внутренняя и внешняя оценка
<b>6</b>	<b>Учитель. Школьная команда</b>	
	Название подпроектов	
	Задачи	<ul style="list-style-type: none"> <li>–Формирование «внутренней» мотивации педагогов к профессиональному саморазвитию, освоение педагогами школы инновационных способов и методов обучения и воспитания обучающихся.</li> <li>–Обеспечение образовательной организации на 100% высококвалифицированными педагогическими кадрами.</li> <li>–Создание правовых, организационных условий для развития профессиональной культуры работников образования.</li> <li>–Развитие внутришкольной системы непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников.</li> <li>–Оптимизация штатного расписания с учетом решения задач по обеспечению повышения качества образовательного процесса, социального заказа образовательного учреждения, внедрение разработанных единых подходов к формированию штатного расписания.</li> <li>–Повышение квалификации управленческой команды школы и приведение штатного расписания в соответствие с потребностями образовательной системы школы.</li> <li>–Создание на базе образовательной организации профессиональных сообществ, нацеленных на осуществление методической поддержки педагогов на уровнях школы, района, области.</li> <li>–Эффективная реализация механизмов наставничества на основе утвержденной министерством образования Самарской области региональной модели института наставничества педагогических работников.</li> <li>–Стимулирование участия педагогических работников в профессиональных конкурсах и иных мероприятиях по обмену передовым педагогическим опытом.</li> </ul>

Планируемые результаты		<ul style="list-style-type: none"> <li>–Повышение результатов педагогической деятельности, активное использование возможностей современных информационных и коммуникационных технологий.</li> <li>–Увеличение количества творчески работающих учителей, участников профессиональных конкурсов.</li> <li>–Создание профессиональной команды, эффективно решающей задачи развития в школе.</li> <li>–Приобретение опыта самостоятельного творчества и самовыражения.</li> <li>–Создан банк данных «Инновационный опыт системы образования Школы в условиях обновления содержания образования».</li> </ul> <p><b>В части методического обеспечения образовательной деятельности:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>–Работа по повышению научно-теоретического уровня педагогического коллектива в области обучения и воспитания детей.</li> <li>–Работа по изучению и внедрению компетентного подхода в образовании.</li> <li>–Пополнение банка методических материалов общего доступа.</li> <li>–Распространение успешного опыта работы учителей школы.</li> <li>–Организована работа по аттестации педагогических кадров в новых условиях.</li> <li>–Участвуют в профессиональных внешкольных конкурсах педагогического мастерства.</li> </ul>
Сроки реализации		2023-2027
Перечень мероприятий		<ul style="list-style-type: none"> <li>–Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства.</li> <li>–Разработка плана профессионального развития педагогов на основе оценки квалификаций.</li> <li>–Создать банк данных «Инновационный опыт системы образования Школы в условиях обновления содержания образования».</li> <li>–Провести мониторинг участия педагогов в конкурсном движении (за три последних года).</li> <li>–Совершенствовать систему мотивирования/стимулирования педагогических работников, занимающих активную позицию в конкурсном движении, принимающих участие в профессиональных конкурсах.</li> <li>–Продолжить взаимообучение педагогов в формате внутрикорпоративного обучения.</li> <li>–Обеспечить адресное методическое сопровождение, в т.ч. и для выявления потенциальных участников профессиональных конкурсов.</li> <li>–Продолжить работу по созданию наставнических пар сопровождения педагога в подготовке к</li> </ul>

		профессиональному конкурсу.
	Ресурсное обеспечение	Для реализации магистрального направления «Учитель. Школьная команда» в Школе создано необходимое кадровое, методическое, материально-техническое, информационное и финансовое обеспечение
	Руководитель проектной группы	Директор, заместители директора по УВР
	Целевые индикаторы результативности	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Полная укомплектованность Школы педагогическими кадрами.</li> <li>– Низкий показатель текучести кадров.</li> <li>– Увеличение количества трудоустроившихся молодых специалистов и продолжающих работу в образовательной организации в течение трех лет.</li> <li>– Повышение квалификационного уровня педагогических и руководящих кадров.</li> <li>– Увеличение числа педагогических работников, вовлеченных в инновационный процесс, экспериментальную, исследовательскую и диагностическую деятельность.</li> <li>– Увеличение числа педагогических работников, в отношении которых реализуется адресное методическое сопровождение.</li> <li>– Увеличение числа педагогических работников, принимающих участие в реализации программы «Наставничество».</li> <li>– Увеличение числа педагогических работников, принимающих участие в конкурсном движении</li> </ul>
	Система оценки результатов и контроля реализации	Внутренняя и внешняя оценка
<b>7</b>	<b>Школьный климат</b>	
	Название подпроектов	<b>«Важней всего погода в Школе!»</b>
	Задачи	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Создание специальных условий получения образования каждого обучающегося.</li> <li>– Развитие системы сопровождения обучающихся.</li> <li>– Организация коррекционно-развивающей работы по адаптации и социализации обучающихся.</li> <li>– Организация работы с семьями.</li> <li>– Использование ресурсов школы и организаций-партнеров по оказанию психолого-педагогической, социальной и медицинской помощи обучающимся.</li> <li>– Контроль и улучшение социально-психологического климата в школе, в классных коллективах.</li> </ul>
	Планируемые результаты	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Созданы условия, обеспечивающие личностный рост педагога-психолога и педагога-дефектолога.</li> <li>– Повышение уровня профессионального мастерства педагогов-психологов.</li> <li>– Улучшение психологического микроклимата в педагогическом и ученическом коллективах.</li> </ul>

		–Повышение уровня культуры взаимоотношений участников образовательных отношений.
	Сроки реализации	2023-2027
	Перечень мероприятий	–Решение кадрового вопроса путем привлечения дефектолога в рамках сетевого взаимодействия. –Организация переподготовки педагогического работника на специальность «дефектолог».
	Ресурсное обеспечение	Для реализации магистрального направления «Школьный климат» в Школе создано необходимое кадровое, методическое, материально-техническое, информационное и финансовое обеспечение
	Руководитель проектной группы	Директор, заместители директора по УВР
	Целевые индикаторы результативности	–Наличие локальных актов по организации психолого-педагогического сопровождения участников образовательных отношений. –Наличие психологической службы –Наличие комнаты психологической разгрузки, зоны отдыха.
	Система оценки результатов и контроля реализации	Внутренняя и внешняя оценка
<b>8</b>	<b>Образовательная среда</b>	
	Название подпроектов	<b>«Школа – территория комфорта»</b>
	Задачи	–Создать условия для реализации деятельности педагогов на портале ФГИС «Моя школа» с целью обеспечения доступа к электронным образовательным ресурсам и эффективной информационной поддержки образовательного и воспитательного процесса. –Обеспечить Школу IT-оборудованием. –Создать условия для цифровой трансформации системы образования и эффективного использования новых возможностей. –Создать условия для обмена опытом и оказанию помощи педагогам в рамках участия в профессиональных сообществах ИКОП «Сферум».
	Планируемые результаты	Активное использование медиа – ресурсов на каждом предмете и во внеурочной деятельности
	Сроки реализации	2023-2027
	Перечень мероприятий	–Разработка мероприятий по развитию материально-технической базы, информационно-телекоммуникационной инфраструктуры для внедрения ЦОС.

		<ul style="list-style-type: none"> <li>–Приобретение современного IT- оборудования за счет средств образовательной организации.</li> <li>–Привлечение внебюджетных средств.</li> <li>–Вовлекать обучающихся в научно- исследовательскую и проектную деятельность с использованием средств ИКТ.</li> <li>–Расширять способности педагогов к созданию, апробированию, использованию электронных учебно- методических материалов. Направление педагогов на курсы по углубленному изучению тем: Использование ИКТ в учебном процессе и во внеурочной деятельности, цифровые образовательные ресурсы и др.</li> <li>–Методическое сопровождение с помощью компьютерных видеокommunikаций, различных форм занятий.</li> <li>–Систематически проводить семинары по обмену опытом (использованию ИКТ в образовательной деятельности).</li> <li>–Проведение краткосрочных специализированных тематических занятий по применению ИКТ, овладение методическими основами подготовки наглядных и дидактических материалов средствами Информационную среду при подготовке к урокам, на факультативах, в проектной деятельности широкого спектра цифровых технологий и инструментов.</li> </ul>
	Ресурсное обеспечение	Для реализации магистрального направления «Образовательная среда» в Школе создано необходимое кадровое, методическое, материально-техническое, информационное и финансовое обеспечение
	Руководитель проектной группы	Директор, заместители директора по УВР
	Целевые индикаторы результативности	<ul style="list-style-type: none"> <li>–Оснащение IT-оборудованием.</li> <li>–Высокоскоростной интернет.</li> <li>–Использование ФГИС «Моя школа», ИКОП «Сферум».</li> </ul>
	Система оценки результатов и контроля реализации	Внутренняя и внешняя оценка

## **Система оценки результатов и контроля реализации**

Администрация школы осуществляет ВШК по направлениям программы развития на протяжении всего периода реализации. Итоги данного контроля представляются для обсуждения всеми членами педагогического коллектива на тематических педагогических советах. В конце каждого учебного года представляется отчет о реализации задач программы развития и результаты образовательной деятельности.

По окончании сроков реализации программы на педагогическом совете подводятся итоги реализации программы.

### **Критерии и показатели оценки:**

#### ***Качество образовательной деятельности оценивается по следующим показателям:***

- результативность деятельности школы согласно Программе развития;
- продуктивность и результативность образовательных программ;
- итоги проверок Роспотребнадзора и других проверок отдела образования;
- эффективность механизмов самооценки, оценки достоинств и недостатков в учебной, методической, административной и хозяйственной деятельности, проведение мониторингов, принятие стратегических значимых решений, представленных в ежегодных публичных докладах.

#### ***Качество образовательных достижений оценивается по следующим показателям:***

результаты:

- государственной (итоговой) аттестации выпускников 11-х и 9-х классов;
- промежуточной и текущей аттестации обучающихся;
- результаты мониторинговых исследований: качества знаний обучающихся 4-х классов по русскому языку, математике и чтению, окружающему миру;
- готовности и адаптации к обучению обучающихся 1-х классов;
- обученности и адаптации обучающихся 5-х и 10-х классов;
- участие и результативность работы в школьных, окружных предметных олимпиадах, конкурсах, соревнованиях, фестивалях, проектах и пр.;
- итогов ВПР, результатов НИКО.

В качестве индивидуальных образовательных достижений рассматриваются:

- образовательные достижения по отдельным предметам и их динамика;
- отношение к учебным предметам;
- удовлетворенность образованием;
- степень участия в образовательном процессе (активность на уроке, участие во внеурочной деятельности и т. д.).

#### ***Доступность образования оценивается по следующим показателям:***

- система приема обучающихся в школу;
- конкурентоспособность школы (отношение количества детей школьного возраста, принятых
- в 1 класс к количеству поданных в первый класс заявлений);
- открытость деятельности школы для родителей и общественных организаций.

#### ***Профессиональная компетентность педагогов оценивается по следующим показателям:***

- отношение педагога к инновационной работе;
- активное применение информационных технологий в своей профессиональной деятельности;
- готовность учителя к повышению педагогического мастерства (систематичность

прохождения курсов повышения квалификации, участие в работе педагогических конференциях различных уровней и т. д.);

- знание и использование педагогом современных педагогических методик и технологий;
- образовательные достижения обучающихся (успевающие на «4» и – «5», отличники, медалисты, победители олимпиад, конкурсов, смотров, фестивалей);
- организация качественной работы с «резервом качества знаний»
- участие педагога в качестве эксперта ГИА, аттестационной комиссии, жюри и т. д.;
- личные достижения в профессиональных конкурсах разных уровней.

#### ***Качество материально-технического обеспечения образовательного процесса оценивается по следующим показателям:***

- наличие и в перспективе расширение, а также обновление парка мультимедийной и интерактивной техники;
- программно-информационное обеспечение, наличие и эффективность использования интернет-ресурсов в учебном процессе;
- оснащенность учебных кабинетов современным оборудованием, средствами обучения и мебелью;
- обеспеченность методической и учебной литературой.

***Комфортность обучения оценивается по следующим показателям:***

- соблюдение требований охраны труда, осуществление контроля за их выполнением в соответствии с нормативными документами;
- соответствие условий обучения требованиям СанПиН;
- выполнение предписаний надзорных органов соответствующий морально-психологический климат.

***Открытость деятельности школы оценивается по следующим показателям:***

- эффективность взаимодействия Школы с родителями, выпускниками и профессиональным сообществом;
- репутация (рейтинг) школы на различных уровнях;
- качество публичных докладов и их доступность широкой общественности.

***Состояние здоровья обучающихся оценивается по следующим показателям:***

- регулярность и качество проведения санитарно-эпидемиологических и гигиенических профилактических мероприятий, медицинских осмотров;
- частота заболеваемости обучающихся, педагогических и других работников;
- эффективность оздоровительной работы (оздоровительный компонент содержания учебных предметов, здоровьесберегающие программы, режим дня, организация отдыха и оздоровления детей в каникулярное время и т. д.);
- состояние физкультурно-оздоровительной работы (распределение учащихся по уровню физического развития, группам здоровья, группам физической культуры)
- количество детей, сдавших нормы ГТО.

***Качество воспитательной работы оценивается по следующим показателям:***

- степень вовлеченности педагогического коллектива и родителей в воспитательный процесс;
- демократичность характера планирования воспитательной работы (участие в составлении планов тех, кто планирует, и тех, для кого планируют);
- охват обучающихся деятельностью, соответствующей их интересам и потребностям;
- наличие детского самоуправления, его соответствие различным направлениям детской самодеятельности;
- удовлетворенность обучающихся и родителей воспитательным процессом и наличие положительной динамики результатов воспитания;
- положительная динамика в оценке обучающимися образовательной среды (удовлетворенность школой, классом, обучением, организацией досуга, отношениями с родителями, сверстниками и педагогами);
- наличие системы стимулирования участников воспитательного процесса;
- участие классов в школьных мероприятиях;
- участие школы в мероприятиях разного уровня по духовно-нравственному воспитанию.

***Качество финансово-экономической деятельности оценивается по следующим показателям:***

- объективность и открытость введения новой системы оплаты труда;
- объективность расстановки кадров (анализ штатного расписания);
- наполняемость классов;
- продуктивность использования расходной части сметы по бюджетным ассигнованиям на финансовый год;
- объективность управленческих решений, принятых по актам проверок и обследований финансово-хозяйственной деятельности вышестоящими и другими организациями.

## 5. Ожидаемые результаты реализации Программы развития (повышение, сохранение уровня).

На уровне учредителя	Достигнут высокий уровень «Школы Минпросвещения России», Школа соответствует единым требованиям к организации образовательной, воспитательной деятельности, образовательной среде, школьному климату
На уровне администрации	<p>Функционирует модель обновленной управляющей системы Школы; в ее структуре присутствуют все субъекты управления, а также реализована возможность непрерывного обучения и повышения профессиональных компетенций педагогов.</p> <p>Школа функционирует по единым критериям и активностям, обеспечивает доступность качественного образования и предоставляет равные возможности для всех обучающихся.</p> <p>Создана воспитывающая среда, ориентированная на формирование патриотизма, российской гражданской идентичности, духовно-нравственной культуры на основе российских традиционных духовных и культурных ценностей</p>
На уровне педагогических работников	Учитель является основополагающим элементом в системе качественного школьного образования и становления гражданственности обучающихся. Разработаны и апробированы мероприятия, направленные на обучение, профессиональное развитие педагогов
На уровне обучающихся и их родителей (законных представителей)	<p>Личностные результаты обучающихся формируются на основе развития их самосознания, самоопределения и морально-этической ориентации.</p> <p>Родители (законные представители) – активные участники процесса социализации, выбора профессионального и жизненного пути, формирования мировоззрения.</p>
На уровне партнеров	Расширены партнерские отношения/ сетевое взаимодействие: заключены договора с близлежащими профессиональными учебными заведениями, предприятиями

## 6. Механизмы реализации Программы развития.

Наименование блока	Наименование ресурсов	Наличие (по факту): количество и характеристики	Требуемые ресурсы	Источники получения/приобретения
1. Нормативное правовое обеспечение (ЛНА)	Методическое обеспечение	Имеются необходимые ЛНА	Рабочая группа	Работа рабочей группы по разработке недостающих ЛНА
2. Материально-техническое обеспечение	Материально-техническая база	Школа располагает достаточной материально-технической базой и возможностью качественного материального обеспечения образовательной деятельности	Интерактивные панели; оснащение для реализации программ технологической направленности; оборудованные спортивные площадки и др.	Бюджетные и внебюджетные средства
3. Кадровые ресурсы	Педагогические работники, учебно-вспомогательный персонал	Укомплектованность школы педагогическими работниками с учетом необходимости удовлетворения потребностей всех участников образовательных отношений	Дефектолог	Решение кадрового вопроса путем привлечения необходимых специалистов в рамках сетевого взаимодействия. Взаимодействие с ресурсными центрами и др.
4. Финансовые ресурсы	Финансово-экономический ресурс	Бюджетное финансирование	Недостаточность бюджетного финансирования	Планирование бюджета школы по реализации программных мероприятий, внесение корректив с учетом реализации новых направлений и по выявлению дополнительных источников финансирования

## 7. Критерии и показатели оценки реализации Программы развития.

Задача	Описание результата	Количественные показатели
Использование целевых индикаторов по направлениям, которые отражают выполнение мероприятий программы	Достижение значений целевых индикаторов Отсутствуют замечания со стороны органов контроля и надзора в сфере образования. В школе действует эффективная система мониторинга образовательного и воспитательного процесса	100%
Сравнение фактически достигнутых показателей за соответствующий год с утвержденными на год значениями целевых индикаторов	Увеличение фактически достигнутых показателей в сравнении с утвержденными целевыми индикаторами	на 10% ежегодно
Удовлетворенность населения качеством предоставляемых школой услуг с помощью электронных средств информации и специально организованного опроса	Удовлетворенность участников образовательных отношений качеством предоставляемых образовательных услуг	не менее 90%
Цифровизация образовательного и управленческого процесса	Число работников, использующих ИКТ, инновационные педагогические технологии	не менее 95%
Усиление антитеррористической защищенности организации	Отсутствие происшествий на территории Школы. Отсутствие замечаний от органов надзора и контроля в сфере безопасности	-

## 8. Дорожная карта реализации Программы развития.

Мероприятия	Срок реализации		Планируемый результат		Исполнитель	Ответственный
	наименование мероприятия	плановая дата получения результата (дд.мм.гг)	фактическая дата (дд.мм.гг)	измеримый индикатор (показатель)		
<b>Задача 1. Проведение самодиагностики образовательной организации, определение уровня соответствия модели «Школа Минпросвещения России».</b>						
Прохождение самодиагностики	Октябрь 2023		Получены результаты самодиагностики.	Изучены рекомендации федерального оператора по материалам самодиагностики	Управленческая команда	Директор
<b>Задача 2. Управленческий анализ и проектирование условий сохранения существующего уровня модели «Школа Минпросвещения России».</b>						
Анализ результатов самодиагностики Школы в рамках Проекта	Октябрь 2023		Отчет о результатах самодиагностики.	Аналитическая справка	Управленческая команда	Директор
Выявление дефицитов показателей соответствия уровню модели «Школы Минпросвещения России»; анализ ресурсов для достижения соответствующего уровня условий.	Октябрь 2023		Краткая характеристика мер, реализация которых позволит обеспечить соответствие необходимому уровню модели «Школа Минпросвещения России»	Аналитическая справка	Управленческая команда	Директор
Разработка «дорожной карты» по обеспечению соответствия необходимому уровню модели «Школы Минпросвещения России».			Разработана «Дорожная карта»	Дорожная карта	Управленческая команда	

**Знание: качество и объективность**

***Задача 3. Обеспечение выполнения требований федеральных государственных образовательных стандартов общего образования к условиям реализации программ начального, основного, среднего общего образования.***

Разработать ООП НОО, ООП ООО и ООП СОО в соответствии с обновленными ФГОС и ФОП	01.09.2023		Наличие	ООП НОО, ООП ООО, ООП СОО	Управленческая команда	Зам. директора по УВР
Разработать рабочие программы по учебным предметам в соответствии с ФОП	01.09.2023		Наличие	Рабочие программы по предметам	Управленческая команда	Зам. директора по УВР
Обновить систему ВСОКО на уровне Школы	01.09.2023		Наличие	Положение о ВСОКО	Управленческая команда	Зам. директора по УВР
Разработка материалов для текущей и промежуточной аттестации с учётом требований ФГОС, международных исследований, современных требований к инструментам оценивания). Выполнение рекомендаций по результатам оценивания (в том числе ВПР).	В течение всего периода		Контроль за графиком оценочных процедур. Позитивная динамика показателей качества обучения	Аналитическая справка	Управленческая команда	Зам. директора по УВР
Мониторинг промежуточных результатов диагностических работ в формате ОГЭ и ЕГЭ. Принятие управленческих решений.	Январь-февраль (ежегодно)		Результаты мониторинга	Приказ	Управленческая команда	Зам. директора по УВР
Работа с обучающимися «группы риска» при подготовке к итоговой аттестации.	В течение всего периода		Наличие	План работы	Зам. директора по УВР	Зам. директора по УВР
Участие в региональных, общероссийских и международных интеллектуально-творческих проектах, олимпиадах и конкурсах	В течение всего периода		Обучающиеся результативно участвуют в олимпиадах и конкурсах различного уровня	Сертификаты участников, дипломы призеров и победителей	Зам. директора по УВР	Зам. директора по УВР

<b>Задача 4. Создание единой образовательной среды для детей с разными стартовыми возможностями, организация системы психолого-педагогического сопровождения развития детей с ОВЗ.</b>						
Разработка адаптированных дополнительных общеобразовательных программ в соответствии с обновленными ФГОС	В течение всего периода		Наличие	Адаптированные дополнительные общеобразовательные программы разработаны	Зам. директора по УВР	Зам. директора по УВР
Корректировка имеющихся ЛА и разработка ЛА с целью обеспечения организации образования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью	01.09.2023		Наличие	Локальные акты	Управленческая команда	Зам. директора по УВР
Обучение на курсах повышения квалификации по развитию компетентностей педагогических и руководящих работников в вопросах оказания психолого-педагогической и технической помощи обучающимся с ОВЗ, с инвалидностью	Декабрь 2025		Все педагоги работающие с детьми ОВЗ прошли КПК	Удостоверение КПК	Зам. директора по УВР	Зам. директора по УВР
Привлечение узких специалистов (дефектологов) из других образовательных организаций через сетевое взаимодействие	01.09.2025		Наличие	Договор о сетевом взаимодействии	Директор	Директор
Сформировать банк успешных педагогических практик и их тиражирование в вопросах образования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью	Декабрь 2024		Трансляция опыта на семинарах, тренингах, конференциях и иных мероприятиях	Банк успешных педагогических практик	Зам. директора по УВР	Зам. директора по УВР
<b>Здоровье</b>						
<b>Задача 5. Сохранение и укрепление физического, психологического и социального здоровья обучающихся, обеспечение их безопасности.</b>						
Подготовка к участию обучающихся во Всероссийских спортивных	В течение всего		Участие обучающихся во Всероссийских	Наличие победителей и	Зам. директора по	Зам. директора по УВР

соревнованиях школьников «Президентские состязания», ВФСК "ГТО" и Всероссийских спортивных играх школьников на региональном и всероссийском уровнях	периода		спортивных соревнованиях школьников «Президентские состязания», ВФСК "ГТО" и Всероссийских спортивных играх школьников на региональном и всероссийском уровнях	призеров спортивных соревнований выше муниципального уровня  30% и более обучающихся Школы имеют знак отличия ВФСК "ГТО"	УВР	
Функционирование школьного спортивного клуба	В течение всего периода		Наличие школьного спортивного клуба	В школе организованы от 5 и более видов спорта в ШСК	Зам. директора по УВР	Зам. директора по УВР
<b>Творчество</b>						
<i>Задача 6. Обновление содержания дополнительного образования в соответствии с интересами детей, потребностями семьи и общества</i>						
Реализация дополнительных общеобразовательных программ	В течение всего периода		Разработаны и реализуются программы по 6 направлениям	Программы	Зам. директора по УВР	Зам. директора по УВР
Организация технологических кружков на базе Школы и (или) в рамках сетевого взаимодействия	Сентябрь 2024		Функционируют 2 технологических кружка	Программа	Зам. директора по УВР	Зам. директора по УВР
<b>Воспитание</b>						
<i>Задача 7. Совершенствование воспитательно-образовательной среды, способствующей формированию у школьников гражданской ответственности, духовности, культуры, инициативности, самостоятельности, толерантности, способности к успешной социализации в обществе</i>						
Обеспечение разработки и внедрения системы совместных мероприятий с родителями для достижения большей открытости школы.	Ежегодно		Проведение совместных мероприятий	План мероприятий	Зам. директора по УВР	Зам. директора по УВР

Организация работы семейных клубов, родительских гостиных, предоставляющих родителям, педагогам и обучающимся площадку для совместного досуга и общения, с обсуждением актуальных вопросов воспитания.	В течение всего периода		Работа «Семейных клубов» на базе школы	План мероприятий	Зам. директора по УВР	Зам. директора по УВР
Организация трансляции опыта по взаимодействию образовательной организации и родителей в процессе реализации рабочей программы воспитания.	В течение всего периода		Транслирование опыта	Аналитическая справка	Зам. директора по УВР	Зам. директора по УВР
<b>Профориентация</b>						
<b><i>Задача 8. Создание условий для ранней профориентации обучающихся на основе сетевого, межведомственного взаимодействия</i></b>						
Организация профессиональных проб в рамках проекта «Билет в будущее» и «ПроеКТОрия»	В течение всего периода		Участие в профессиональных пробах	Курс внеурочной деятельности	Зам. директора по УВР	Зам. директора по УВР
Участие в ежегодной многоуровневой онлайн-диагностике на платформе проекта «Билет в будущее»	В течение всего периода		Онлайн - диагностика	Аналитическая справка	Зам. директора по УВР	Зам. директора по УВР
Обучение педагогов по программе педагогов-навигаторов	В течение всего периода		Педагоги прошли обучение на КПК	Удостоверение КПК	Зам. директора по УВР	Зам. директора по УВР
Заключение соглашений с региональными предприятиями/организациями, оказывающими содействие в реализации профориентационных мероприятий	В течение всего периода		Наличие соглашений с региональными предприятиями/организациями, оказывающими содействие в реализации профориентационных мероприятий	Соглашения с региональными предприятиями/организациями, оказывающими содействие в реализации профориентационн	Директор	Директор

				ых мероприятий		
<b>Учитель. Школьная команда</b>						
<b><i>Задача 9. Совершенствование системы персонифицированного профессионального развития педагогов и руководителей Школы</i></b>						
Диагностика профессиональных дефицитов педагогов	Ежегодно			ИОМ ликвидации профессиональных дефицитов	Зам. директора по УВР	Зам. директора по УВР
Участие педагогов в конкурсном движении	В течение всего периода		Участие в профессиональных конкурсах на всероссийском уровне	Сертификат участника	Зам. директора по УВР	Зам. директора по УВР
<b><i>Задача 10. Создание условий для развития института наставничества</i></b>						
Развитие системы наставничества	В течение всего периода		Реализация программы наставничества	Программа наставничества	Зам. директора по УВР	Зам. директора по УВР
<b>Школьный климат</b>						
<b><i>Задача 11. Создание безопасного и комфортного образовательного пространства для всех участников образовательной деятельности на основе применения развивающих и здоровьесберегающих педагогических технологий</i></b>						
Оказание психолого-педагогической помощи целевым группам обучающихся, испытывающим трудности в обучении, находящимся в трудной жизненной ситуации, детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, обучающимся с ОВЗ, с инвалидностью; одаренным детям	В течение всего периода		Наличие целевых групп обучающихся	План работы психолога и социального педагога	Психолог социальный педагог	Зам. директора по УВР
<b>Образовательная среда</b>						
<b><i>Задача 12. Создание современной и безопасной цифровой образовательной среды (ЦОС), обеспечивающей высокое качество и доступность образования укрепление материально-технической базы Школы</i></b>						
Предоставление доступа к верифицированному цифровому образовательному контенту, Интернету для школьников	В течение всего периода		Организован доступ к ЭОР	Школа имеет личный кабинет во ФГИС «Моя школа»,	Зам. директора по УВР	Зам. директора по УВР

				зарегистрирована на платформе Сферум		
Использование педагогическими работниками Школы в педагогической деятельности возможностей ФГИС «Моя школа»	В течение всего периода	-	Всем педагогам школы и обучающимся предоставлен доступ во ФГИС «Моя школа»	Не менее 95% педагогических работников используют сервисы ФГИС «Моя школа» и подсистему «Библиотека ЦОК»	Зам. директора по УВР	Зам. директора по УВР
Использование педагогическими работниками Школы в педагогической деятельности возможностей Сферум.	В течение всего периода	-	Не менее 95% педагогов и обучающихся прикреплены к Школе в Сферум	Созданы рабочие, детские и родительские чаты.	Зам. директора по УВР	Зам. директора по УВР
Оснащение IT оборудованием в соответствии с утвержденным Стандартом	По мере необходимости	-	Создание комфортных условий для всех участников образовательной деятельности	Оснащение кабинетов	Директор	Директор

Согласована с учетом мнений всех участников образовательных отношений:

С Общешкольным Советом родителей (законных представителей).

Протокол № 3 от 05.12.2024

С Советом обучающихся.

Протокол № 3 от 05.12.2024

Документ утвержден простой ЭЦП руководителя Учреждения