

**ПРИНЯТО**

Педагогическим Советом  
Протокол № 1 от 30.08.2023

**СОГЛАСОВАНО**

Советом родителей  
Протокол № 1 от 30.08.2023

**УТВЕРЖДАЮ**

Директор МБУ «Школа № 70»

О.Б. Жигулевцева

Приказ от 30.08.2023 № 101-од

**ПОЛОЖЕНИЕ****о привлечении обучающихся к общественно-полезному труду, не предусмотренному образовательной программой.****1. Общие положения**

Настоящее Положение о привлечении обучающихся к труду, не предусмотренному образовательной программой (социально-значимая деятельность, общественно - полезный труд обучающихся) муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения городского округа Тольятти «Школа с углубленным изучением отдельных предметов № 70» (далее – Школа), осуществляется в соответствии с требованиями трудового законодательства и разработано на основе следующих документов:

- Федеральный Закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012г., №273-ФЗ;
- Постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28 сентября 2020 года №2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи»;
- Федеральный закон от 13.06.2023 № 259-ФЗ «О внесении изменений в статью 63 Трудового кодекса Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 04.08.2023 №479-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации»;

Социально-значимая деятельность, общественно – полезный труд обучающихся образовательной организации - это совокупность действий субъектов образовательного процесса, направленных на реализацию социальных преобразований и проблем социума, способствующих позитивным изменениям в самом человеке, в среде образовательного учреждения и во внешней социальной среде, закрепляющих у подростков социальные знания, навыки, социальный опыт и социальные роли во взаимоотношениях между субъектами образовательно-воспитательного процесса.

Социально-значимая деятельность, общественно – полезный труд обучающихся - составная часть общественных отношений, возникающих в сфере образования в связи с реализацией права на образование, обеспечением государственных гарантий прав и свобод человека в сфере образования и созданием условий для реализации права на образование, способствующая личностному, социальному и профессиональному становлению обучающихся Школы.

**2. Цели и задачи.**

Целями организации общественно полезного труда является:

- приобретение практических навыков организации трудовой деятельности и участие в ней;
- активизация деятельности обучающихся по благоустройству, озеленению пришкольной территории Школы.
- эколого-трудовое воспитание обучающихся.

Основными задачами организации общественно полезного труда являются:

- формирование трудовых навыков;
- формирование чувства ответственности по отношению к своей школе;
- воспитание гражданской позиции и ответственности;
- воспитание любви и бережного отношения к природе и окружающему миру;
- воспитание у обучающихся добросовестного отношения к труду, высоких нравственных качеств гражданина, рачительного отношения к общественной и личной собственности;
- знакомство с элементами экономики и организации труда;
- способствование физическому развитию обучающихся, укреплению их здоровья;
- формирование у обучающихся трудолюбия, базовых трудовых навыков, ответственного отношения к труду и его результатам, к имуществу образовательной организации; воспитание трудовой и учебной дисциплины;
- развитие навыков работы в команде, взаимопомощи, ответственности, патриотизма, умения ориентироваться в социуме;
- ознакомление обучающихся на практике с основами современного производства, формирование интереса к профессиям, закрепление умений и навыков, знаний, получаемых в процессе трудового обучения, профильной и общеобразовательной подготовки;
- оказание обучающимися посильной помощи в благоустройстве Школы и прилегающей к ней территории;
- Самообслуживание обучающихся по наведению чистоты и порядка в здании Школы, классных кабинетах, пришкольной территории.

### **3. Направления, формы и принципы деятельности.**

Социально-значимая деятельность, общественно-полезный труд обучающихся основаны на следующих принципах:

- учет интересов и возрастных особенностей обучающихся;
- единство воспитательной и оздоровительной работы;
- общественно-полезная направленность;
- многоцелевой характер деятельности;
- развитие и сохранение традиций;
- творческая инициатива и самостоятельность.

Социально-значимая деятельность, общественно полезный труд усиливает

прикладную направленность трудового и профориентационного обучения и воспитания обучающихся.

Привлечение обучающихся к труду, не предусмотренному образовательной программой, осуществляется в соответствии с требованиями трудового законодательства, с учетом возрастных и психофизических особенностей, в течение учебного года и период каникул. Привлекаются к труду обучающиеся 1-11 классов.

Организацию и проведение работ определяет классный руководитель при согласовании с заместителем директора по воспитательной работе. График работ может корректироваться с учетом погодных условий, вида проводимых работ и занятости обучающихся.

Работы проводятся не чаще двух раз в неделю продолжительностью:

- для обучающихся 1-4 классов – не более 30 минут;
- для обучающихся 5-11 классов – не более 40 минут;

В период летних каникул с 1 июня по 31 августа работы (летняя трудовая практика) осуществляются по отдельному графику.

Продолжительность летней трудовой практики:

- с 5 по 8 и 10 класс – 5 дней по 3 часа с перерывом по 15 минут на каждый час.

График работ согласовывается с обучающимися каждого класса и утверждается директором Школы, своевременно доводится до родителей и классных руководителей.

По желанию обучающихся летняя трудовая практика может быть перенесена на период осенних, зимних и весенних каникул, либо во внеучебное время.

Обучающиеся могут быть освобождены от общественно полезного труда на основании медицинских справок и иных уважительных причин по заявлению родителей, в соответствии с приказом директора Школы.

При осуществлении социально-значимой деятельности, общественно-полезного труда обучающиеся могут приниматься на временную работу через центр занятости по их личному заявлению в порядке, установленном действующим законодательством.

#### **4. Содержание и организация социально-значимой деятельности, общественно-полезного труда обучающихся.**

Направлениями общественно-полезного труда обучающихся являются:

- труд на пришкольном участке, цветниках (посадка, прополка, полив цветочных и декоративных растений, прополка сорной растительности, окапывание деревьев);
- участие в труде по самообслуживанию (поддержание порядка и чистоты в классе, несложный ремонт школьной мебели, оборудования кабинетов, учебно-наглядных пособий, книг, систематизация и оформление документов, создание театральных костюмов);
- благоустройство школьной территории (полив растений, обрезка декоративных кустарников, роз, высадка деревьев, цветов);
- работа в школьной библиотеке, помощь в школьном музее;
- оформление школьной площадки, рекреаций, класса к мероприятию;
- участие в труде по самообслуживанию: дежурство по классу и школе, в столовой, школьном гардеробе;

- уборка учебных помещений, кабинетов; мытьё полов, учебной мебели, подоконников, дверей; проведение в кабинетах генеральных уборок;
- озеленение внутренних помещений школы, посадка и пересадка комнатных растений, полив;
- участие в волонтерских движениях различной направленности;
- участие в субботниках,
- составление, оформление и распространение листовок, памяток, блиц - опросов, видеороликов,
- прохождение летней практики .

Формы организации труда различны и зависят от его содержания и объема, постоянного или временного характера работы, возраста обучающихся. Трудовые объединения школьников могут быть постоянными или временными, одновозрастными или разновозрастными.

Администрация МБУ «Школа № 70» г. Тольятти выделяет руководителей (из числа педагогов) для участия в организации труда обучающихся, которые осуществляют педагогическое руководство их трудовой деятельностью, обеспечивают ее связь с трудовым обучением, общеобразовательной подготовкой, воспитательную и профориентационную направленность, формирует трудовые объединения.

Классные руководители и руководители трудовых объединений устанавливают трудовые задания с учетом возраста обучающихся, их пола, условий работы и по согласованию с медицинскими работниками.

Участие в социально-значимой деятельности, общественно-полезном труде учитывается в рейтинговой системе обучающихся школы, при написании характеристик.

## **5. Основные направления социально-значимой деятельности, общественно-полезного труда обучающихся**

Социально-значимая деятельность, общественно-полезный труд обучающихся в Школе осуществляется по нескольким направлениям, представляющим взаимодействующие между собой блоки.

Основными блоками социально-значимой деятельности образовательного учреждения являются:

### **Поддержание образцового состояния школы:**

а) оказание помощи в соблюдении и поддержании образцового состояния в помещениях Школы;

б) оказание помощи по поддержанию образцового состояния на закрепленном участке территории Школы;

в) оказание помощи в озеленении помещений школы и прилегающей территории; г) оказание помощи в осенне-весенний, летний периоды.

### **Акции:**

а) направленные на профилактику детского дорожно-транспортного

травматизма;  
б) гражданско-патриотической направленности;  
в) экологической направленности;  
г) направленные на профилактику наркомании, токсикомании, алкоголизма, злоупотребления ПАВ и социально опасных заболеваний.

**Волонтерское движение:**

а) систематическая шефская и волонтерская работа по оказанию посильной помощи социально-незащищенным категориям населения (ветеранам военных действий, участникам трудового фронта, одиноким пожилым людям и т.п.);  
б) проведение круглых столов с интересными людьми;  
в) дискуссионные клубы, посвященные знаменательным и памятным датам России.

**6. Общие требования безопасности**

Обучающиеся при выполнении общественно-полезного труда должны соблюдать правила техники безопасности, установленные режимы труда и отдыха.

При несчастном случае руководитель общественно полезного труда, пострадавший или очевидец несчастного случая обязаны сообщить об этом дежурному администратору школы, специалисту по охране труда.

В процессе работы обучающиеся должны соблюдать порядок выполнения работ, правильно применять рабочий инвентарь и инструмент, соблюдать правила техники безопасности.

Общественно-полезный труд обучающихся организуется в строгом соответствии с правилами и нормами охраны труда.

Обучающиеся допускаются к участию в общественно-полезном труде после обучения безопасным приемам труда, проведения с ними инструктажа по технике безопасности.

Запрещается привлечение школьников к работам, противопоказанным их возрасту, опасным с точки зрения здоровья (ядохимикатами, красками, запрещенными органами Роспотребнадзора, опасными растениями, с подъемом и перемещением тяжестей свыше установленной нормы для подростков), а также в эпидемиологическом отношении.

Ответственные должностные лица несут личную ответственность за безопасные условия труда обучающихся, их жизнь и здоровье.

**7. Нормативно-организационное обеспечение социально-значимой деятельностью в летний период**

Организация и реализация социально-значимой деятельности сопровождается наличием следующих документов:

- приказ директора Школы о назначении руководителей трудовых объединений;
- инструкции по технике безопасности при выполнении видов практической деятельности;
- журнала проведения инструктажа по технике безопасности;
- журнала учета выполнения практической деятельности обучающихся.

## **8. Заключительные положения**

Администрация МБУ «Школа № 70» организует социально- значимую деятельность, общественно-полезный труд обучающихся в строгом соответствии с правилами и нормами охраны труда, техники безопасности и производственной санитарии, согласовывает виды работ, условия труда и несет личную ответственность за безопасные условия труда обучающихся.

Запрещается привлечение обучающихся к работам, противопоказанным их возрасту, опасным в эпидемиологическом отношении, в ночное время, в праздничные дни, связанным с применением ядохимикатов, а также с подъемом и перемещением тяжестей свыше норм, установленных для подростков.

При несчастных случаях, происшедших с обучающимися в процессе социально-значимой деятельности, общественно-полезного труда, им оказывается срочная медицинская помощь. Несчастные случаи и причины, приведшие к ним, расследуются и учитываются в соответствии с действующим законодательством. Организационно - технические причины несчастного случая должны быть немедленно устранены и приняты меры к предотвращению подобных случаев в дальнейшем.

Контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий социально-значимой деятельности, общественно - полезного труда обучающихся осуществляет администрация Школы.

Итоги социально-значимой деятельности оформляются в форме презентации, проекта, выставки, альбома, раскладного буклета, фотоотчёта и т.д.

## **9. Срок действия положения**

Настоящее Положение имеет неограниченный срок действия и действует до внесения изменений и дополнений.

Документ утвержден простой ЭЦП руководителя Учреждения