

СОГЛАСОВАНО

Управляющий Совет

Протокол №2 от 20.01.2026 г.
Профсоюзный комитет ППО
МБУ «Школа №70»
Протокол № 1 от 20.01.2026 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУ «Школа № 70»

А В. Степанов

Приказ №6-од от 20.01.2026 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о нормах профессиональной этики педагогических работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения городского округа Тольятти «Школа с углубленным изучением отдельных предметов № 70»

1. Общие положения

1.1. Настоящий кодекс этики и служебного поведения работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения городского округа Тольятти «Школа с углубленным изучением отдельных предметов № 70» (далее – Учреждение):

- а) призван повысить эффективность выполнения работниками своих должностных обязанностей;
- б) служит основой для формирования должной морали в учреждении культуры, уважительного отношения к работе учреждения, культуры в общественном сознании;
- в) выступает как институт общественного сознания и нравственности работников учреждения в общественном сознании.

1.2. Настоящий Кодекс является локальным нормативным актом Учреждения и разработан в целях реализации части 4 статьи 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», закрепляющей нормы профессиональной этики педагогических работников.

1.3. Гражданин Российской Федерации, гражданин иностранного государства - участника международных договоров Российской Федерации, в соответствии с которым иностранные граждане, поступающие на работу учреждения, обязаны ознакомиться с настоящим Кодексом и соблюдать его в процессе своей профессиональной деятельности.

1.4. Каждый работник должен принимать все необходимые меры для соблюдения настоящего Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника учреждения поведения в отношениях с ним в соответствии с настоящим Кодексом. Действие настоящего Кодекса распространяется на поведение работников учреждения в отношениях с гражданами Российской Федерации, с иностранными гражданами и лицами без гражданства (далее - граждане), в соответствии с международными договорами Российской Федерации или федеральными законами.

1.5. Знание и соблюдение работниками настоящего Кодекса является одним из критериев оценки качества его профессиональной деятельности и служебного поведения.

2. Принципы и правила служебного поведения работников Учреждения

Принципы служебного поведения работников являются основой их поведения.

2.1. Работники, сознавая ответственность перед государством, обществом, гражданами, призваны:

- а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы учреждения;
- б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл деятельности работников Учреждения;
- в) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий Учреждения;

г) не оказывать предпочтения каким - либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимым от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

д) исключать действия, связанные с влиянием каких - либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

е) соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты, исполнять обязанности, связанные с работой учреждения;

ж) соблюдать беспристрастность, исключающую возможность влияния на их профессиональную деятельность решений политических партий и общественных объединений;

з) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения в соответствии с пунктом 2 части 1 статьи 48 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»;

и) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

к) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и концессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

л) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работниками должностных обязанностей, а так же избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету учреждения;

м) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликтов интересов и урегулированию возникших случаев конфликтов интересов;

н) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность структурных подразделений учреждения, должностных лиц при решении вопросов личного характера;

о) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности учреждения, его руководителя, если это не входит в должностные обязанности работника учреждения;

п) соблюдать установленные в учреждении правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

р) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе учреждения, а так же оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке.

2.2 Педагогическим работникам рекомендуется воздерживаться от размещения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», а также в иных местах, доступных для детей, информации, причиняющей вред их здоровью и (или) развитию. Перечень видов такой информации установлен статьёй 5 Федерального закона от 29 декабря 2010 г. № 436-ФЗ «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию».

2.3. Работники обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, Самарской области и городского округа Тольятти, а так же Устава Учреждения, правила внутреннего распорядка и иные правовые акты учреждения.

2.4. Работники обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

2.5. Работники при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2.6. Работники обязаны уведомлять директора Учреждения, органы прокуратуры РФ или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

2.7. Работник может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в учреждении норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.8. Работник обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность и (или) которая стала известна ему в связи с исполнением должностных обязанностей.

2.9. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в учреждении благоприятного для эффективной работы морально - психологического климата.

2.10. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, призван:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликтов интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупции;

в) не допускать случаев принуждения работников учреждения к участию в деятельности политических партий и общественных объединений

2.11. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно-опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.12. При применении настоящего Кодекса Учреждение исходит из того, что в соответствии с частью 1 статьи 23 Конституции Российской Федерации каждый имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту своей чести и доброго имени.

3. Этические правила служебного поведения работниками Учреждения

В служебном поведении работнику необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.1. В служебном поведении работник воздерживается от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических и религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

г) курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.

3.2. Педагогические работники имеют право на справедливое и объективное рассмотрение вопросов, связанных с нарушением норм профессиональной этики, включая защиту профессиональной чести и достоинства, в соответствии с пунктом 13 части 3 статьи 47 и пунктом 4 части 1 статьи 43 Федерального закона № 273-ФЗ.

3.3. Работники призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом. Работники должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять толерантность в общении с коллегами и гражданами.

3.4. Внешний вид работника при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен

способствовать уважительному отношению граждан к работникам учреждения, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность,держанность, традиционность, аккуратность.

4. Урегулирование споров и защита прав участников образовательных отношений

4.1. В учреждении создаётся и действует комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в соответствии с частью 2 статьи 45 Федерального закона № 273-ФЗ.

4.2. Педагогические работники имеют право на справедливое и объективное рассмотрение нарушений норм профессиональной этики, включая защиту профессиональной чести и достоинства, в соответствии с пунктом 13 части 3 статьи 47 и пунктом 4 части 1 статьи 43 Федерального закона № 273-ФЗ.

4.3. Обучающиеся, родители (законные представители) несовершеннолетних обучающихся и педагогические работники имеют право обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в соответствии с пунктом 2 части 1 статьи 45 Федерального закона № 273-ФЗ.

5. Ответственность за нарушение настоящего кодекса.

В учреждении действует комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, создаваемая и осуществляющая деятельность в соответствии с частью 2 статьи 45 Федерального закона № 273-ФЗ.

5.1. Соблюдение работниками настоящего Кодекса учитывается при проведении аттестации, формировании кадрового резерва для выдвижения на высшие должности, а так же при наложении дисциплинарных взысканий.

5.2. Нарушение работником положений Кодекса подлежит моральному осуждению на совещании директора.