

ПРИНЯТО

Советом трудового коллектива
Протокол № 14 от 31.08.2017г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУ «Школа № 70»


О.Б. Жигулевцева
Приказ № 105/1-од от 31.08.2017г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о квотировании рабочих мест для инвалидов в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении городского округа Тольятти «Школа с углубленным изучением отдельных предметов № 70»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом от 24 ноября 1995 г. № 181 -ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом от 19 апреля 1991 г. № 1032-1, «О занятости населения в Российской Федерации», Законом от 26 декабря 2003 года № 125-ГД Самарской области «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Самарской области» и определяет механизм реализации названных законов в МБУ «Школа № 70».

1.2. Квотирование рабочих мест в МБУ «Школа № 70» (далее по тексту — Школа) проводится в целях усиления социальной защищенности и оказания содействия трудовой занятости инвалидов.

1.3. Квота для приема на работу инвалидов в МБУ «Школа № 70» составляет 2 процента от среднесписочной численности работников Школы.

1.4. Квота - минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников Школы), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.

1.5. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Самарской области, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

1.6. В среднесписочную численность работников Школы включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам, а так же работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

1.7. Инвалидам, работающим в Школе, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

1.8. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет квоты, утверждаются приказом Школы по мере их создания.

2. Условия и порядок квотирования рабочих мест

2.1. Ответственными за надлежащее исполнение настоящего Положения являются должностные лица Школы:

2.1.1. Ответственным за обеспечение надлежащих условий труда на рабочих местах, созданных для инвалидов, является ответственный за охрану труда в Школе.

2.1.2. Ответственным за работу с центром занятости является инспектор по кадрам.

2.2. Инспектор по кадрам:

2.2.1. Ежемесячно, не позднее 10 числа каждого месяца, готовит расчет квоты по трудоустройству инвалидов на основании данных о среднесписочной численности работников Школы за предшествующий месяц и при необходимости представляет директору Школы предложения по корректировке числа созданных (выделенных) для

инвалидов рабочих мест.

2.2.2. Осуществляет учет трудоустраивающихся в пределах установленной квоты инвалидов.

2.2.3. Ежемесячно в срок до 10-го числа месяца, следующего за отчетным месяцем, предоставляет в Центр занятости населения информацию по форме 5 и 6 Положения к Постановлению Самарской области от 14.04.2015 года № 184:

– сведения о созданных и выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах;

- сведения о выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

2.2.4. Направляет в трехдневный срок в Центр занятости населения информацию о приеме на работу инвалидов на квотируемые рабочие места после заключения трудового договора с инвалидом.

3. Трудоустройство инвалидов в счет квоты

3.1. На рабочие места, созданные в счет установленной квоты, Школа трудоустраивает инвалида независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у него индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду.

3.2. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты Школы осуществляет как по направлениям Центров занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет квоты»), так и самостоятельно.

3.3. Школа имеет право запрашивать и получать от Центров занятости населения и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов. В целях реализации данного права ответственный специалист Школы направляет соответствующие запросы в Центры занятости населения г. Тольятти и иные организации.

3.4. Квота считается выполненной, если на все выделенные (зарезервированные) или созданные в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.