

## **ПРИНЯТО**

Управляющим Советом  
Протокол № 1 от 28.09.2023  
Профсоюзным комитетом  
ППО МБУ «Школа № 70»  
Протокол № 4 от 30.08.2023

## **УТВЕРЖДАЮ**

Директор МБУ «Школа № 70»  
О.Б. Жигулевцева  
Приказ № 115/3-од от 29.09.2023

### **ПОЛОЖЕНИЕ о противодействии коррупции в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении городского округа Тольятти «Школа с углубленным изучением отдельных предметов №70»**

#### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о противодействии коррупции (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Указом Президента РФ от 16.08.2021 № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы», с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (утв. Министерством труда и социальной защиты РФ 08.11.2103).

1.2. Настоящим Положением устанавливаются основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении городского округа Тольятти «Школа с углубленным изучением отдельных предметов №70» (далее - учреждение).

1.3. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

##### **1.3.1. коррупция:**

а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

б) совершение деяний, указанных в подпункте "а" настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица;

1.3.2. противодействие коррупции - деятельность членов рабочей группы по противодействию коррупции и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

1.3.3. антикоррупционная политика – деятельность администрации учреждения, направленная на создание эффективной системы противодействия коррупции;

1.3.4. коррупционное правонарушение - деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность;

1.3.5. коррупциогенный фактор - явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению;

1.3.6. предупреждение коррупции - деятельность Учреждения по антикоррупционной политике, направленной на выявление, изучение, ограничение либо устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению.

1.3.7. конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на

надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

1.3.8. личная заинтересованность работника (представителя организации) - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

## **2. Круг лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики**

Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники учреждения, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

## **3. Основные принципы противодействия коррупции**

3.1. При создании системы мер противодействия коррупции учреждение основывается на следующих ключевых принципах:

3.1.1. Принцип соответствия политики организации действующему законодательству и общепринятым нормам.

3.1.2. Принцип личного примера руководства.

3.1.3. Принцип вовлеченности работников.

3.1.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

3.1.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

3.1.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

3.1.7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

3.1.8. Принцип приоритета профилактических мер, направленных на недопущение формирования причин и условий, порождающих коррупцию.

3.1.9. Принцип обеспечения четкой правовой регламентации деятельности, законности, гласности и открытости такой деятельности, государственного и общественного контроля за ней.

3.1.10. Принцип приоритета защиты прав и законных интересов физических и юридических лиц.

3.1.11. Принцип комплексного использования организационных, информационно-пропагандистских и других мер.

## **4. Основные меры по предупреждению коррупции:**

4.1. Определение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

4.2. Сотрудничество учреждения с правоохранительными органами.

4.3. Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы учреждения.

4.4. Принятие кодекса этики и служебного поведения работников учреждения.

4.5. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов.

4.6. Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

4.7. Недопущение работодателем незаконного привлечения к трудовой деятельности бывшего государственного (муниципального) служащего.

## **5. Основные меры по противодействию и профилактике коррупции**

5.1. Профилактика коррупции осуществляется путем применения следующих основных мер:

5.1.1. Формирование в коллективе педагогических и непедагогических работников учреждения нетерпимости к коррупционному поведению.

5.1.2. Формирование у родителей (законных представителей) обучающихся нетерпимости к коррупционному поведению.

5.1.3. Проведение мониторинга всех локальных актов, издаваемых администрацией учреждения на предмет соответствия действующему законодательству.

5.1.4. Проведение мероприятий по разъяснению работникам учреждения и родителям (законным представителям) обучающихся законодательства в сфере противодействия коррупции.

## **6. Основные направления противодействия коррупции**

6.1. Создание механизма взаимодействия органов управления с гражданами и институтами гражданского общества:

6.1.1. Принятие административных и иных мер, направленных на привлечение работников и родителей (законных представителей) обучающихся к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование в коллективе и у родителей (законных представителей) обучающихся негативного отношения к коррупционному поведению.

6.1.2. Совершенствование системы и структуры органов самоуправления.

6.1.3. Создание механизмов общественного контроля деятельности органов управления и самоуправления.

6.1.4. Конкретизация полномочий педагогических, непедагогических и руководящих работников учреждения, которые должны быть отражены в должностных инструкциях.

6.1.5. Уведомление в письменной форме работниками учреждения администрации обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений.

6.1.6. Незамедлительное информирование руководство учреждения о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами учреждения или иными лицами.

6.1.7. Создание условий для уведомления обучающимися и их родителями (законными представителями) администрации учреждения обо всех случаях вымогания у них взяток работниками учреждения.

6.1.8. Уведомление работниками учреждения обо всех случаях получения подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей или в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями.

## **7. Организационные основы противодействия коррупции**

7.1. Общее руководство мероприятиями, направленными на противодействие коррупции, осуществляют руководитель учреждения и назначенные приказом должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных правонарушений.

7.2. Для рассмотрения вопросов, связанных с реализацией основных направлений деятельности по вопросам противодействия коррупции в учреждении осуществляет свою деятельность Комиссия по противодействию коррупции (далее – Комиссия).

7.3. Комиссия по противодействию коррупции обеспечивает:

7.3.1. Разработку плановых и программных мероприятий учреждения в области противодействия коррупции.

7.3.2. Учет коррупционных правонарушений, оценку и анализ сведений о проявлениях коррупции в учреждении.

7.3.3. Подготовку справок, информации, отчетов о ходе реализации мер антикоррупционной деятельности.

7.3.4. Другие мероприятия, предусмотренные Положением о Комиссии по противодействию коррупции.

7.4. Положение о деятельности и состав Комиссии утверждается приказом руководителя учреждения.

## **8. Антикоррупционное образование**

8.1. Антикоррупционное образование в учреждении осуществляется целенаправленно в процессе обучения и воспитания, основано на дополнительных общеобразовательных

программах и дополнительных профессиональных программах, реализуемых в учреждении, в целях формирования антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры, а также дополнительного профессионального образования специалистов соответствующей квалификации.

## **9. Обязанности работников**

9.1. В связи с предупреждением и противодействием коррупции устанавливаются следующие обязанности, являющиеся общими для всех работников учреждения:

9.1.1. Воздержание от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени учреждения.

9.1.2. Воздержание от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени учреждения.

9.1.3. Незамедлительное информирование руководства учреждения:

- о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений,
- о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами учреждения или иными лицами, в соответствии с Порядком уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных нарушений, о случаях совершения коррупционных нарушений другими работниками, контрагентами, иными лицами, утвержденным приказом директора МБУ «Школа № 70» от 29.09.2023 № 115/3-од.

9.1.4. Сообщение непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов в порядке, предусмотренном разделом 5 Положения о конфликте интересов работников, утверждённого приказом директора МБУ «Школа № 70» от 29.09.2023 № 115/3-од.

## **10. Ответственность физических и юридических лиц за коррупционные правонарушения.**

10.1. Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

10.2. Физическое лицо, совершившее коррупционное правонарушение, по решению суда может быть лишено в соответствии с законодательством Российской Федерации права занимать определенные должности государственной и муниципальной службы.

10.3. В случае, если от имени или в интересах юридического лица осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающих условия для совершения коррупционных правонарушений, к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

10.4. За несоблюдение требований законодательства о противодействии коррупции и непринятие мер по устранению причин, способствующих проявлениям коррупции, должностные лица учреждения несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

10.5. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.

## **11. Заключительные положения.**

11.1. Внесение изменений и дополнений в настоящее Положение осуществляется путем подготовки проекта Положения в новой редакции.

11.2. Утверждение Положения с изменениями и дополнениями осуществляется директором после их принятия Профсоюзным комитетом ППО и Управляющим Советом Учреждения.

11.3. Настоящее положение размещается на сайте Учреждения для ознакомления всеми работниками МБУ «Школа № 70».